

Principales temas de agenda recogidas para el diálogo social nacional y regional



**Encuentro
Nacional 2026**



CNTPE

Consejo Nacional de Trabajo y
Promoción del Empleo



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Septiembre 2026

Ejes temáticos del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

(Aprobados el 11 de mayo de 2022, en la Sesión Ordinaria N° 127 del Pleno del CNTPE)



Empleo y remuneraciones



Derechos



Seguridad Social



Diálogo social

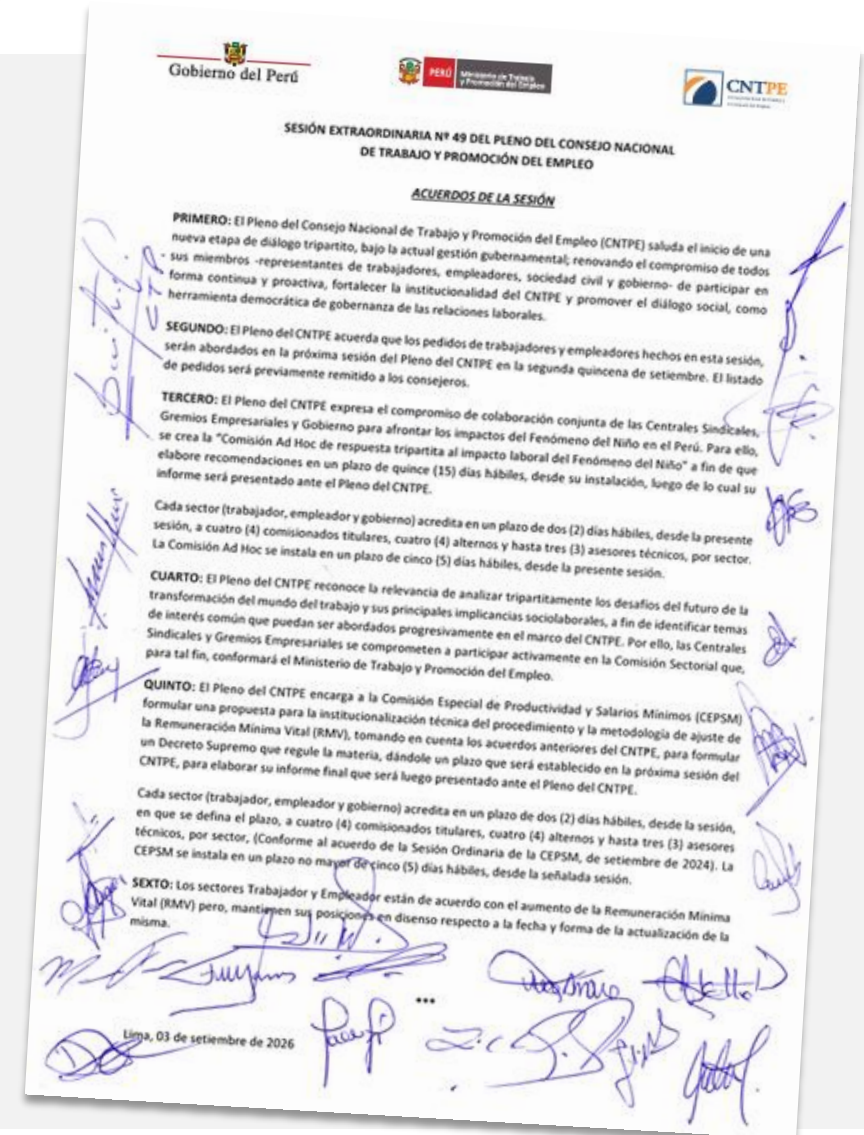


Los ejes temáticos para la agenda de diálogo del CNTPE se basan en los cuatro pilares del Trabajo Decente promovido por la OIT como base para alcanzar la justicia social, concepto que además, constituye el Objetivo N° 8 de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Acuerdos adoptados en la última sesión del pleno del CNTPE (setiembre 2026)

Principales acuerdos

- Fortalecer el diálogo tripartito y la institucionalidad del CNTPE como espacio de concertación sociolaboral.
- Crear la Comisión Ad Hoc de respuesta tripartita al impacto laboral del **Fenómeno El Niño**, con participación de trabajadores, empleadores y Gobierno.
- Analizar tripartitamente los **desafíos del futuro del trabajo y sus principales implicancias sociolaborales**.
- Encargar a la Comisión Especial de Productividad y Salarios Mínimos la formulación de una propuesta técnica para institucionalizar el procedimiento y la metodología de ajuste de la **Remuneración Mínima Vital**.
- Reconocer el consenso sobre la necesidad de incrementar la RMV, manteniéndose diferencias respecto a la fecha y forma de su actualización.



Sector Gobierno

Agendas identificadas para los CRTPE

Socialización y promoción



Difusión de servicios de la DRTPE, del marco normativo laboral y de inspección del Trabajo



Promoción de los servicios de empleo y autoempleo



Servicios y protocolos para personas migrantes y grupos de especial protección

Articulación e incidencia



Dar a conocer las competencias del MTPE, DRTPE, SUNAFIL y Programas



Articulación interinstitucional e intersectorial para el acompañamiento de las Políticas Públicas



Capacitación en mecanismos de la gestión pública para impulso de normas y acciones de incidencia política a nivel regional y nacional

Alineación y prospectiva



Fortalecimiento institucional del Diálogo Social y capacitación Mecanismos Alternativos de Solución de Conflictos



Futuro del trabajo, inteligencia artificial y nuevas tecnologías



Respuesta articulada ante crisis climática y social: Fenómeno El Niño

Sector Trabajador

Agendas identificadas para los CRTPE

Fortalecimiento de los CRTPE con mayor representatividad sindical

Creación de mesas de diálogo temáticas regionales

GENERALES



Revisión de la RMV



Fortalecimiento de la SUNAFIL



Incumplimiento de la Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo



Prácticas que afectan la libertad sindical



Sector Agrario y Agroexportador

Cumplimiento de la Ley Agraria

Fortalecimiento de la sindicalización



Sector Minero

Diálogo social y negociación colectiva

Avance de la minería ilegal



Sector de pesca artesanal y agricultura: Falta de acceso a EsSalud



Sector Petrolero e Hidrocarburos

Tercerización laboral

Impacto y remediación medioambiental



Sector Construcción

Cumplimiento de la Tabla Salarial

Inseguridad y extorsión

POR SECTORES

Sector Empleador

Agendas identificadas para los CRTPE



Informalidad laboral y empresarial



Desarticulación entre la oferta educativa y la demanda laboral



Limitado acceso al empleo formal de jóvenes



Fiscalización laboral y actuación de SUNAFIL



Baja productividad laboral



Insuficiente articulación interinstitucional



Déficit de capital humano calificado



Necesidad de fortalecer la formación técnica y la capacitación laboral



Inseguridad ciudadana, extorsiones y criminalidad



Sobrecostos laborales en las MYPE



Conflictos laborales y necesidad de fortalecer mecanismos de prevención

Desarrollo de las regiones de frontera

45 actividades de diálogo social
foros, talleres, encuentros, encuestas, entrevistas, entre otros.

9 regiones de frontera
Amazonas, Cajamarca, Loreto, Madre de Dios, Piura, Puno, San Martín, Tacna, Tumbes y Ucayali.

Empleo y trabajo



Aumento del desempleo juvenil



Aumento de la precariedad laboral



Deficiente calidad educativa



Crisis migratoria laboral

Gestión pública



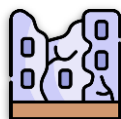
Desconexión institucional



Inadecuadas políticas públicas locales



Débil gestión intergubernamental



Alta brecha de infraestructura

Temas transversales



Intensificación de la inseguridad ciudadana



Incremento de economías ilegales



Altos índices de violencia hacia infancias, mujeres y jóvenes

Transición justa y empleos verdes

La transición justa es la ecologización de la economía de una forma que sea lo más justa e inclusiva para todas las personas afectadas, creando oportunidades de trabajo decente y sin dejar a nadie atrás. Tiene como objetivo **maximizar la acción climática y minimizar los impactos sociales negativos de una transición verde**, al tiempo que se maximizan las oportunidades (OIT, 2015).

RETOS IDENTIFICADOS

- Reducida aplicación territorial del marco normativo vigente en materia de energía y cambio climático.
- Desalineación de las políticas locales respecto a los objetivos estratégicos nacionales.
- Escasez de talento especializado en energías renovables, cambio climático y transición.
- Capacidades limitadas de profesionales técnicos.
- Limitada capacidad para generar nuevos empleos en el sector minero y de hidrocarburos
- Impacto hacia las comunidades indígenas y el medio ambiente.
- Reducida capacidad para medir el impacto de la transición energética

ACCIONES EN LOS CRTPE

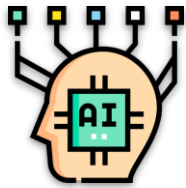
- Adecuación normativa a nivel nacional, con articulación de los actores sociales.
- Revisión, actualización y adecuación de las políticas locales.
- Programas para la formación de expertos locales.
- Potenciamiento de los institutos técnicos-productivos.
- Redireccionar el financiamiento para reconversión y/o generación de energías limpias.
- Fortalecer mecanismos de prevención, fiscalización y sanción.
- Generación de evidencia y datos.

Articulación
interinstitucional

Juventudes y las transformaciones del mundo del trabajo

Acceso al primer empleo decente

Formación continua: habilidades y capacidades para el futuro



Innovación, nuevas tecnologías e IA



Descentralización del mercado laboral



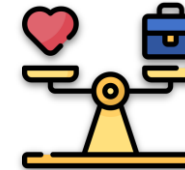
Empleos con seguridad social



Educación universitaria y técnica de calidad y acorde a las tendencias del mercado



Empleos verdes y productividad



Salud mental y conciliación de la vida laboral y personal

Políticas y gestión pública con participación juvenil y enfoque de juventudes

Brechas de género en el mundo del trabajo

Promoción del empleo decente para las mujeres y población LGTBI

Brechas de género



23% Brecha salarial



Participación en áreas de Ciencia, Tecnología y Artes



Mayor porcentaje en situación de informalidad

Trabajo de cuidado



Reconocimiento del trabajo doméstico no remunerado



Servicios públicos de cuidado



Cuidado formal y remunerado

Discriminación



Segregación laboral y violencia de género



Discriminación por orientación sexual o identidad de género

Garantizar el respeto de los derechos fundamentales laborales

Personas con discapacidad



Encuentro Macrorregional Sur de Secretarías Técnicas de los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo: “Formalización e Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad”

9

regiones participantes: Apurímac, Arequipa, Ayacucho, Cusco, Ica, Madre de Dios, Moquegua, Puno y Tacna

Acuerdos



Capital humano

- Sistema educativo inclusivo
- Autoempleo productivo



Acceso al empleo y a la protección social

- Sellos inclusivos: buenas prácticas
- Incentivos tributarios a empresas inclusivas



Labor inspectiva y de prevención

- Inspecciones inopinadas
- Sensibilización a empresas



Marco normativo e incentivos

- Educación superior inclusiva
- Cuota laboral de PCD



Diversificación productiva

- Mapa de las capacidades laborales de PCD
- Ruta de la inclusión laboral por sector productivo



Cultura de la formalidad

- Diagnóstico del empleo formal e informal de PCD

Pueblos indígenas



Encuentro Macrorregional Centro-Oriente 2026: “Diálogo social y fomento del empleo en las comunidades indígenas”

7

regiones participantes: Ayacucho, Huánuco, Huancavelica, San Martín, Ucayali, Arequipa y Piura.

Acuerdos



Institucionalización y diálogo social

- Políticas laborales regionales con enfoque intercultural
- Red de ST-CRTPE: Intercambio de metodologías de diálogo con GEP



Empleabilidad y desarrollo productivo

- Capacitación técnica con validación del saber ancestral
- Mesas de trabajo con incubadoras universitarias
- Autoempleo formal y productivo



Protección de derechos y formalización

- Estrategias territoriales para mejorar el acceso a la seguridad social
- Derechos laborales: actividades productivas de la Amazonía



Monitoreo y sostenibilidad

Hoja de Ruta 2026-2027: Formalización y empleabilidad de PPII

Agenda identificada en la Estrategia de Formalización Laboral en regiones



Eje 1: Promoción del capital humano

- **Sistema Nacional de Prospectiva** de Competencias Laborales y Comités técnicos
- Actualización de la normativa sobre la **certificación por competencias**
- Centros de **Servicios Integrados para el Autoempleo**



Eje 2: Mejora del marco normativo e incentivos

- **Simplificación** de procedimientos de formalización
- **Incentivos** económicos
- Eliminación de **barreras burocráticas**



Eje 3: Fortalecer la inspección de trabajo y los mecanismos de orientación y prevención

- Esquemas de **fiscalización** (según tamaño de empresa, actividad económica y ámbito geográfico)
- Actualización del **Sistema de Inspección del Trabajo**



Eje 4: Promoción del acceso a la protección social

- Mecanismos de **protección social preventiva y adaptativa**: Seguro de desempleo
- Protocolo de Activación Automática de **Protección Social de Emergencia**
- **Servicios de cuidado**
- Protección social para **trabajadores de plataformas digitales**



Eje 5: Promoción de la diversificación productiva

- Esquemas inclusivos para las MYPES
- **Empleos verdes para la formalización**
- MYPES y compras públicas
- **Infraestructura básica**



Eje 6: Promoción de la cultura de la formalidad

- **Encuesta Nacional de Percepciones sobre la Formalización**



Gracias

*Secretaría Técnica del Consejo Nacional
de Trabajo y Promoción del Empleo*

