



“Creadores de
Valor”



Índice

Bienvenidos
a nuestro **Campus Industrial**

03	Historia
04	Estructura organizacional
05	Nuestra Misión
06	Ubicación Estratégica
09	Master Plan
10	Sobre Nosotros
12	Industrias en CODEVI
14	Ecosistema CODEVI
28	Compliance
31	Impacto Social Medible
34	Planes Futuros
43	Contacto

Historia

Fundado en 2002 y en funcionamiento desde 2003, **CODEVI** es un campus industrial pionero ubicado en Ouanaminthe, Haití. Lo que comenzó con tan solo dos edificios industriales de 14.000 metros cuadrados se ha convertido en un centro dinámico de más de 480.000 metros cuadrados de infraestructura productiva y de servicio.



CODEVI

MD Industries

Cha Cha Hotel

Servicios &
Contrataciones del Caribe

40

Años

+6,000

Empleados

2

Países

Nuestra Misión se basa en un firme compromiso con la sostenibilidad y la innovación. El parque integra soluciones de energía renovable, sistemas eficientes de gestión del agua y prácticas ambientales avanzadas para garantizar un crecimiento responsable y un impacto a largo plazo.

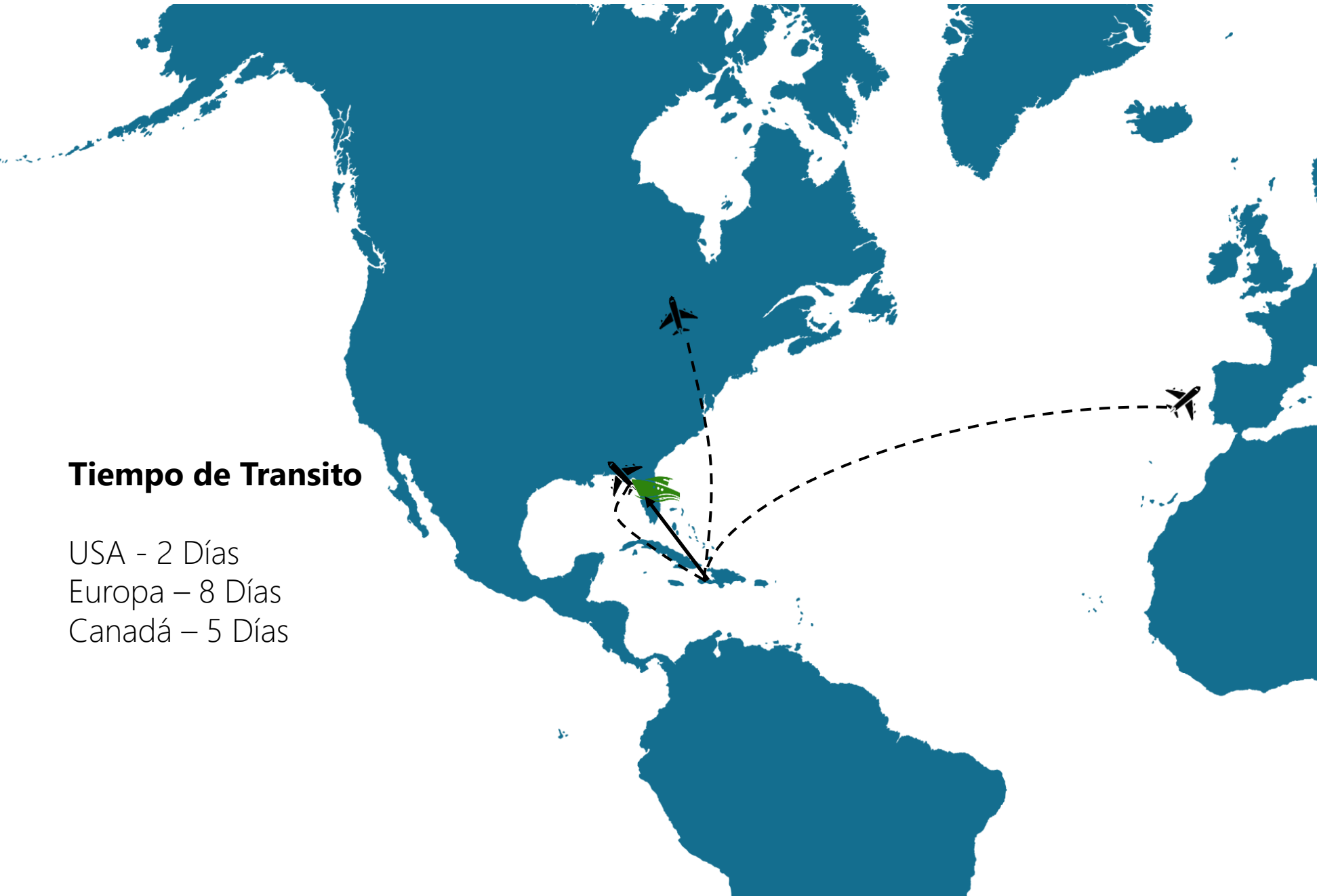
Valores:

Compromiso / Innovación / Efectividad

Ubicación estratégica

Tiempo de Transito

USA - 2 Días
Europa - 8 Días
Canadá - 5 Días





CUBA

Tortuga

Cap-Haitien Port

Manzanillo Port

Puerto Plata

Ouanaminthe

Dajabon

Santiago

H A I T I

H i s p a n i o l a

D O M I N I C A N
R E P U B L I C

Gonâve
Island

Grand
Cayemite

PORT-AU-PRINCE

SANTO
DOMINGO

Rio Haina Port

Caucedo Port

Saona Island

Île-à-Vache

Beata Island

0 20 40 km
0 20 40 mi



Master Plan

- | | | | |
|-----------|-------------------------|-----------|-----------------------|
| 01 | MD Industries 1 | 21 | Gildan |
| 02 | Fabrik Wanament | 22 | Propper Intenational |
| 03 | Centro Salud – Finanzas | 23 | Propper Internarional |
| 04 | Top Choice | 24 | RSL |
| 05 | brandM | 25 | Uniwel |
| 06 | MD Industries 2 | 26 | Superior Sourcing |
| 07 | Gildan | 27 | Superior Sourcing |
| 08 | Mazava Hispaniola | 28 | Superior Sourcing |
| 09 | Mazava Hispaniola | 29 | Top Choice 2 |
| 10 | Culp | 30 | Fabrik Wanament |
| 11 | Fabrik Wanament | 31 | Acceso Haiti |
| 12 | Mazava Hispaniola | 32 | Acceso RD |
| 13 | Everbrigh | 33 | Chacha Hotel |
| 14 | Everbrigh | 34 | Centro Generacion |
| 15 | Kalite Carayid | 35 | ZABOKA |
| 16 | Codevi | 36 | Tipa Tipa |
| 17 | RSL | 37 | Lekol |
| 18 | Comme il Faut | 38 | Sipek |
| 19 | Comme il Faut | 39 | Cafeterias (8) |
| 20 | RSL | 40 | Le Kantine |
| | | 41 | Centro Emergencia |



Sobre Nosotros



+30
Edificios

+13
Marcas

+16,000
Nacionales

1,000
Expatriados

+5,000,000 **+2,000,000**
Pies Cuadrados Pies Cuadrados Productivo

+150,000
Pies Cuadrados Áreas de Servicios

Nuestros 17,000 Colaboradores

Empleos Directos

96% Nacionales

4% Expatriados que incluyen Técnicos, Ingenieros, Supervisores entre otros.

Relación Por Genero

48% Femenino.

52% Masculino.

Ausentismo Anual

1.22%

Rotación Anual

1.34%

3 = 1

Empleos Formales Haiti – Rep. Dom.
Modelo de Coproducción



Industria Textil

- Gorras
 - Único productor New Era en este Hemisferio
- Forro para colchones
 - Reconocidas marcas como Sealy, Serta
- Confección Uniforme
 - Área medica
 - Área Cocina
 - Área Militar
- T-Shirts
 - Sintéticos
 - Algodón
 - Marcas como Gildan, Hanes, Sammar, A4.
- Empresas de servicios de la Cadena de valor de la industria textil.

Legislación **HOPE/HELP**

Leyes aprobadas por el Congreso de EE. UU. para impulsar la economía haitiana mediante incentivos en el sector textil y de confección.

Promover inversión extranjera, generar empleo y fortalecer la industria textil en Haití mediante acceso preferencial al mercado estadounidense.

Diversificación Estratégica de **CODEVI**

- Codevi no solo produce textiles, también se expande a sectores como tabaco, ofreciendo soluciones desde insumos (papel) hasta productos terminados (cigarrillos).
- Oportunidades Clave:
 - Innovación en papeles ecológicos.
 - Expansión hacia mercados premium.
 - Mercado del PET
 - Servicios a entidades no gubernamentales, brindando un espacio seguro







"El agua es la fuerza motriz de toda la naturaleza"



+435,000

Galones de Agua Potabilizada Por Mes

10.4

Galones por personas diarias,
23% menos que en el **2024**



745,000

Galones de capacidad de Almacenamiento de las Aguas del Campus

560

Galones por minuto de capacidad de captación.



Centro de Generación

Energía de respaldo

Sistema de
Transferencia y
Monitoreo de Fases
Automático

8

Generadores Cummins
12.25 MW.

Utilidad del 68%

1,250,000
kwh

Consumo al mes.

5

Transformadores
capacidad total de
13 MW

Medidores
Telemedidos y
Visibilidad de
Consumo en
Tiempo Real



2025

1,800

Paneles Solares Instalados

1.5 Mw

de capacidad de producción diaria
de Energía Solar

75 Mwatts

Producidos Mensualmente vía paneles
solares dentro del Campus CODEVI

2026

7,000

Paneles Solares Instalados

4.7 Mw

de capacidad de producción diaria
de Energía Solar

235 Mwatts

Producidos Mensualmente vía paneles
solares dentro del Campus CODEVI



+350

Luces Solares instaladas para la iluminación de la Comunidad.



Medio Ambiente

Impulsamos la protección de los recursos naturales mediante programas de gestión hídrica, reforestación y manejo responsable de residuos.

Producción Responsable

Avanzamos hacia un modelo de economía circular con iniciativas de reciclaje, compostaje y reducción de desperdicios.

Social

Fomentamos el bienestar integral de nuestros colaboradores y comunidades a través de programas de salud, educación y desarrollo social.

Centro de Educación Infantil **Tipa Tipa**



Ofrece un espacio para niños de 45 días a 6 años,
con una capacidad máxima de 160 pequeños.

Beneficios del programa:

- Cuidado desde 6:30 am – 5:30 pm
- Educación integral
- Cuidado de salud.
- Clases de música y pintura.
- Campamento de verano.



Centro de Capacitación Técnica **L'Ekol**



Estos programas están diseñados para promover una educación inclusiva, equitativa y de calidad, asegurando un acceso igualitario. El enfoque principal es garantizar el desarrollo de competencias esenciales y habilidades blandas entre los beneficiarios.

Convenios con instituciones académicas como Instituto Tecnológico San Ignacio de Loyola (ITESIL) ahora universidad, UTESA en Dajabón, orientados a capacitar técnicos de nivel superior; además, el TEP, que ofrece formación técnica avanzada a colaboradores actuales y potenciales de las compañías instaladas en el parque, complementado con INFOTEP, encargado de preparar supervisores y personal administrativo.







+5,000

Arboles Donados de nuestra
producción.

+70,000

En nuestro Centro
Agroforestal



+50,000 lb

Residuos Orgánicos Reciclados
Procesados

+10,000 lb

De Compostaje Producido

Año **2025**

+350,000 lb

Totales Recicladas en el **2025**



+210,000 lb

De Cartón Recicladas

+32,000 lb

De Plástico Recicladas



Centro de Atención Primaria



Centro de Atención Primaria **Campus CODEVI**

En 2025, nuestro enfoque social se tradujo en mejoras sustanciales en salud, educación y bienestar comunitario.

Nuestro Centro de Atención Primaria atendió más de 32,000 casos, en **2025** incluyendo consultas médicas, emergencias y programas especializados y a la vez incentivando a la creación de clubes como nuestro Clubes de hipertensión, diabetes, VIH, embarazadas, brindando acompañamiento integral, ofreciendo controles, orientación y kits esenciales.

+32,000

Casos Totales Atendidos en Nuestro Centro de Atención Primaria

+600

Mujeres Embarazadas con acompañamiento y Seguimiento

+3,000

Casos de Odontología Atendidos en Nuestro Centro de Atención Primaria



+320,000 Arboles

Preservados desde 2019.
800 hectáreas = 13,000 Tareas



Kit Tanque + Estufa

Facilidades de pago para los empleados.



+9,000

Familia han migrado de Carbón a GLP

+31 Microcentro

Control de precio, garantizar abastecimiento
a todo el corredor norte de Haití.

Otros Servicios



Radio Power

Estacion de radio que mantiene informada la comunidad.



Sipe Economic

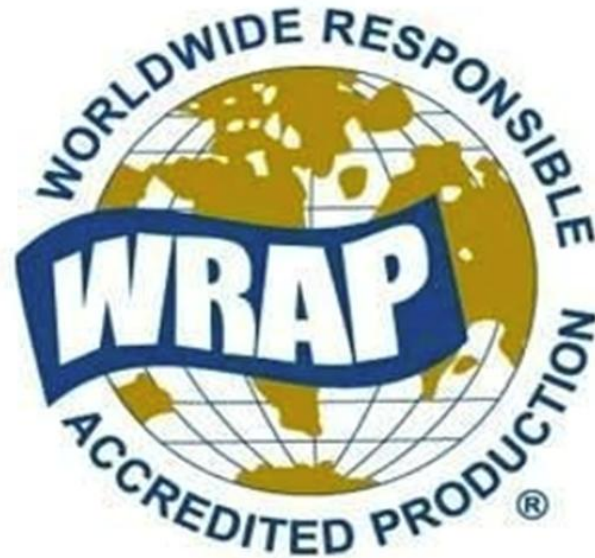
Lo empleados solicitan productos de gestión humana y la salida a sus casa recoge su compra. La cual se descuenta en 6 semana.



Plan de Ahorro

Empleados tiene opción entrar tener una cuenta de ahorro que se alimenta de su pago de nomina. Esto le permite acceder a prestamos extraordinarios.





Impacto Social Medible

2003



2009



2009

Impacto Social Medible

2021



2021



2023



2023



Impacto Social Medible



Impacto Social Medible



2025 Average Monthly Payroll: HG\$522MM = **US\$4.0MM**

2024 End of Year Employee Payroll: HG\$1.3BB = **US\$10.1MM**



HG\$525MM = US\$4.1MM (Health/Accidents / Materinty)



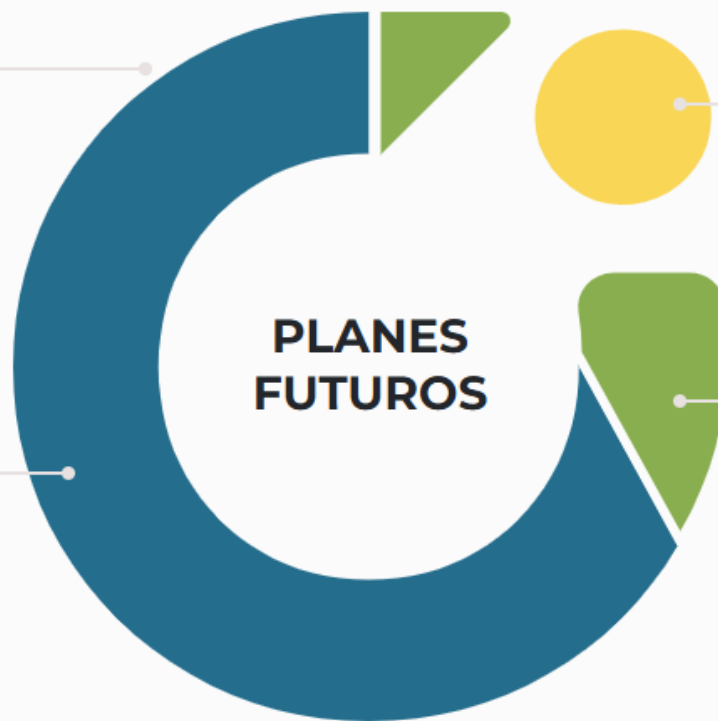
HG\$442MM = US\$3.4MM (Social Security)

INFRAESTRUCTURA Y CRECIMIENTO

Ampliación de infraestructura de 6.000.000 de pies cuadrados para apoyar el crecimiento de nuevas industrias e iniciativas centradas en la sostenibilidad dentro del campus.

CERO RESIDUOS

Lograr cero residuos en vertederos mediante un mejor reciclaje, compostaje y gestión de residuos.



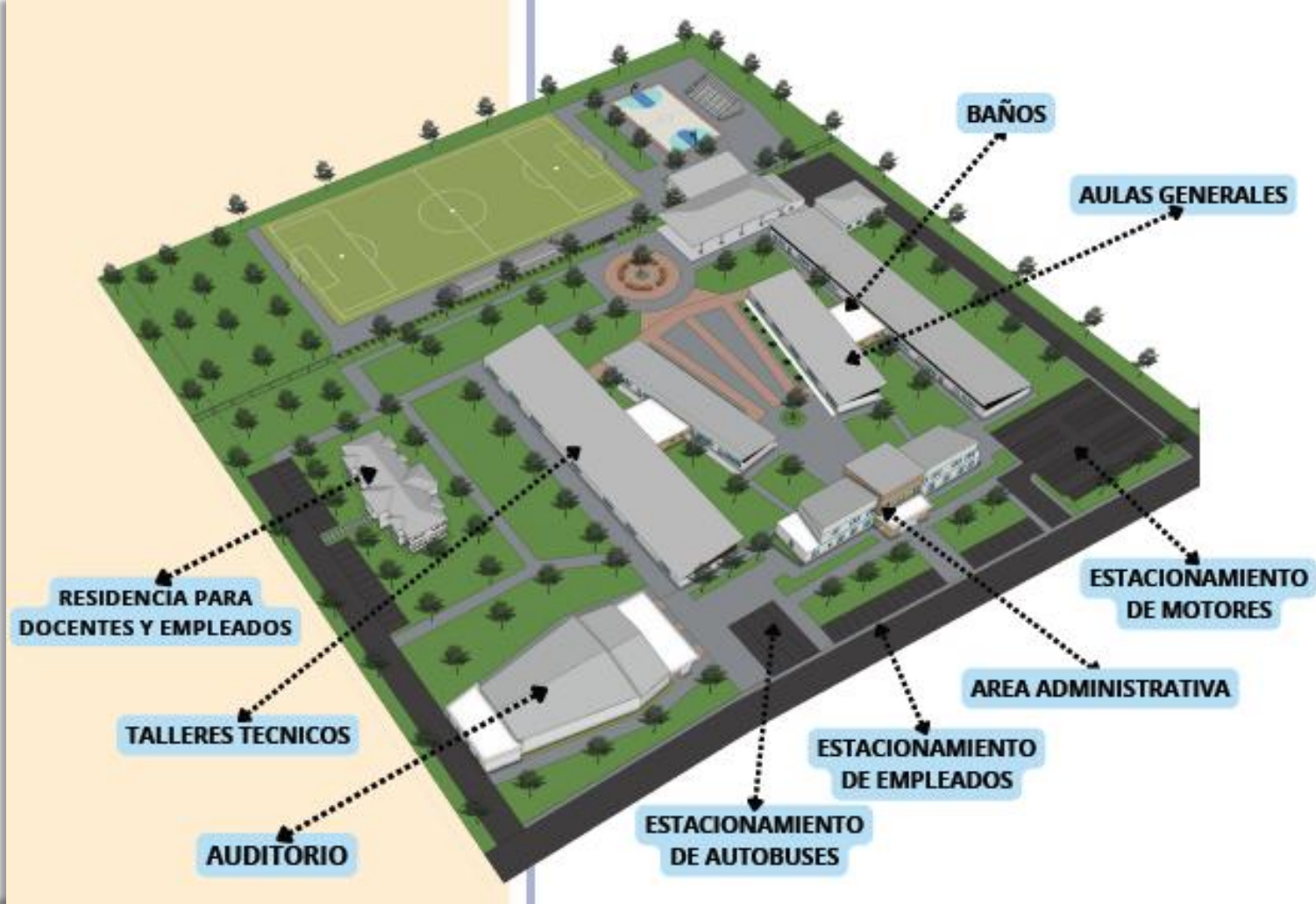
ENERGÍA RENOVABLE

Aumentar la capacidad de energía renovable con una planta de energía solar de más de 4,5 MW, frente a los 1,5 MW actuales.

DESARROLLO COMUNITARIO

Ampliar el alcance de L'Ekol, Tipa Tipa y el Centro de Atención Primaria para beneficiar a más empleados y familias de la comunidad local.

Centro de Educación Técnico Profesional Salesiana





OUANAMINTHE

DAJABON

H A I T I

BELLADERE

ELIAS PINA

D O M I N I C A N
R E P U B L I C

Gonâve
Island

Grand
Cayemite

PORT-AU-PRINCE

MALPASSE

JIMANI

SANTO
DOMINGO

Île-à-Vache

Saona Island

ANSE-A-PITRE

PEDERNALES

Beata Island

REPLICATING
BORDER PROJECTS





Keep up with us on Social Media!



@grupom_rd



@codevi_campus

