

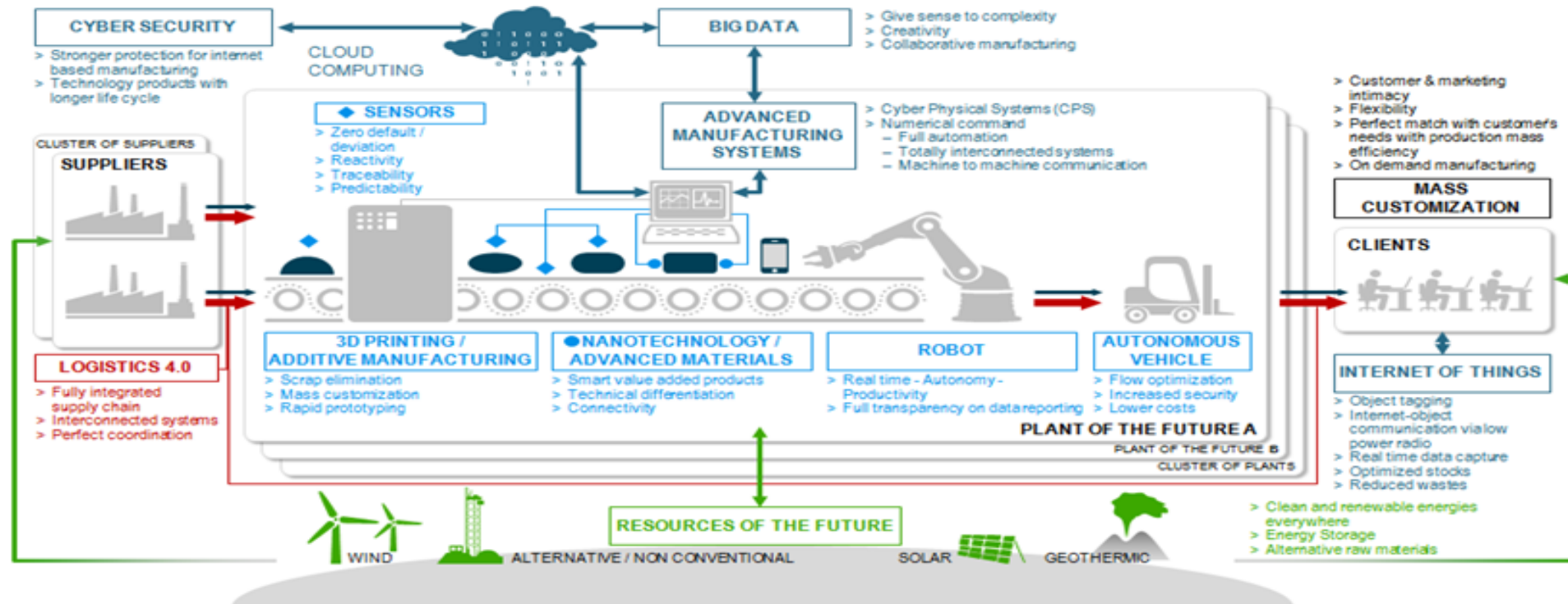
Oportunidades y desafíos de la aplicación de la Inteligencia Artificial (IA). El marco europeo

JESÚS R. MERCADER UGUINA

RED DE CONSEJOS ECONÓMICOS Y SOCIALES DE AMÉRICA LATINA Y
EL CARIBE, 10 DE MAYO DE 2024

Un nuevo ecosistema productivo

The Industry 4.0 ecosystem



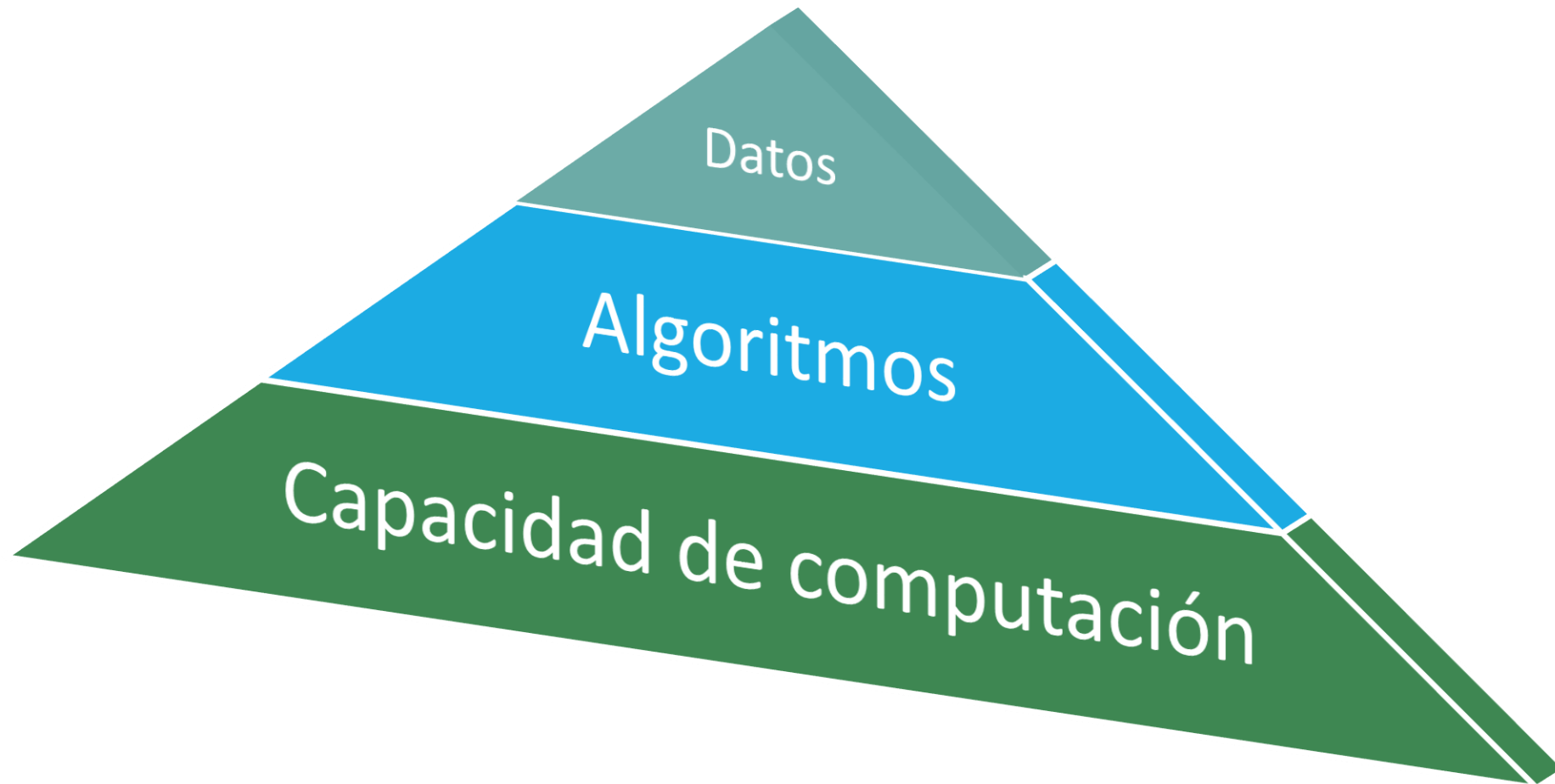
Protagonismo de la IA generativa

CIENTÍFICOS >

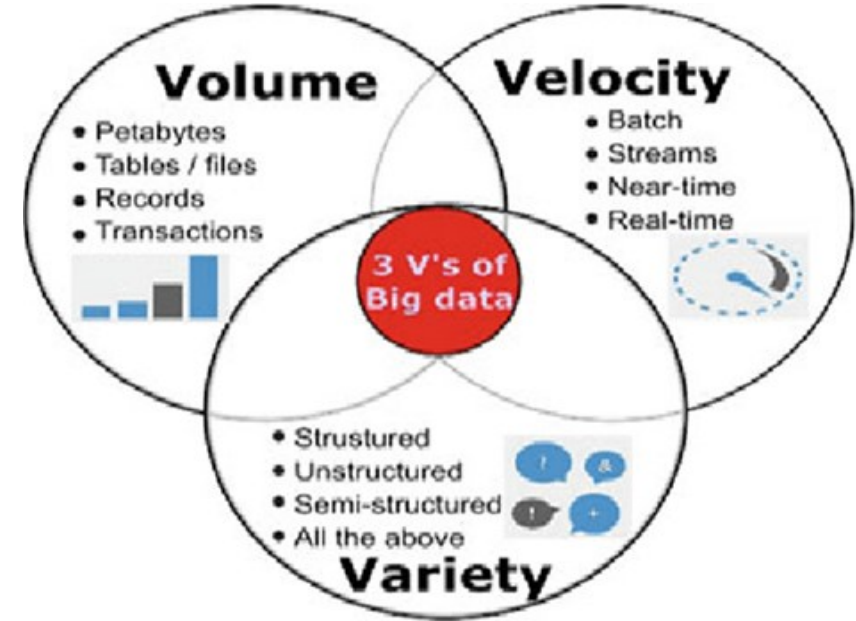
La revista 'Nature' elige por primera vez entre sus científicos del año a un ente no humano: ChatGPT

La prestigiosa publicación científica destaca al chabot junto a uno de sus creadores, a una pionera olvidada de los fármacos para perder peso y al científico detrás de un avance histórico contra el cáncer

Fundamentos de la IA



El aire de la era digital: los datos



¿Qué son los algoritmos?

Algoritmos



Capacidad de computación

La cantidad de parámetros en GPT creció constantemente con cada versión del modelo.

La primera, acertadamente llamada GPT-1, tenía **117 millones de parámetros**. GPT-3, la versión con la que la mayoría de los usuarios ChatGPT lo llevó a **175 millones**. El número de parámetros GPT-4 podría alcanzar la cifra sin precedentes de **100 billones**.



El Reglamento de Inteligencia Artificial

P9_TA(2024)0138

Reglamento de Inteligencia Artificial

Resolución legislativa del Parlamento Europeo, de 13 de marzo de 2024, sobre la propuesta de Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establecen normas armonizadas en materia de inteligencia artificial (Ley de Inteligencia Artificial) y se modifican determinados actos legislativos de la Unión (COM(2021)0206 – C9-0146/2021 – 2021/0106(COD))

Escalonada entrada en vigor (art. 113 RIA)

Marco normativo de la IA

- Sistema jurídico de protección de datos (RGPD, RGPDNP...)



- Sistema jurídico de la Inteligencia Artificial (RIA, PDRRIA...)

Concepto jurídico de IA

“Un sistema basado en una **máquina** diseñado para funcionar con **distintos niveles de autonomía**, que puede mostrar capacidad de adaptación tras el despliegue y que, para objetivos explícitos o implícitos, **infiere de la información de entrada que recibe la manera de generar información de salida**, como **predicciones, contenidos, recomendaciones o decisiones**, que puede influir en entornos físicos o virtuales”

Impacto en las relaciones individuales

Contenido	Marco de referencia	Impacto digital
Empresa	Empresa material	• Empresa virtual o postmaterial • Intangibilidad empresarial
Trabajador	Dependencia y ajenidad como símbolos incompletos	• Gestión algorítmica y parametrización de los indicios • De la era de la dependencia a la ajenidad (“ajenidad en el mercado”) • Autónomo digital
Poder de dirección empresarial	Fórmulas clásicas de control	• Discriminación algorítmica • Gestión impacto gran delegación • Impacto de la biometría
Retribución	Fijismo	• Modelos de retribución variable. • Reparto de beneficios digitales • Salarios y productividad
Tiempo de trabajo	Cantidad fija de trabajo	• Falacia de la cantidad fija de trabajo
Movilidad física y funcional	Estabilidad en el puesto y rigidez	• Transiciones ocupacionales: Formación • Migraciones de empleo: Sistema RED • Deslocalización virtual • Nomadismo digital
Causas modificación y extinción objetivas	Prevalencia de lo económico	• Causas técnicas • Indemnizaciones de lógica borrosa

Impacto en las relaciones colectivas

Contenido	Actualidad	Impacto digital
Ámbito de representación	Centro de trabajo	Empresa
Sistema de representación	Modelos clásicos	Reformulación. Participación en toma de decisiones
Método de elección	Voto presencial	E-Democracia
Alcance de la información	Limitación informativa: Cultura del secreto	Era de la transparencia El art. 26.7 RIA como ejemplo
Sistemas de participación	Formulación conflictiva	Gobernanza colaborativa
Negociación colectiva	Negociación salarial	Negociación transnacional Nuevos contenidos: Protección de datos; negociación de algoritmos Nuevas fórmulas: Sandboxes colectivos

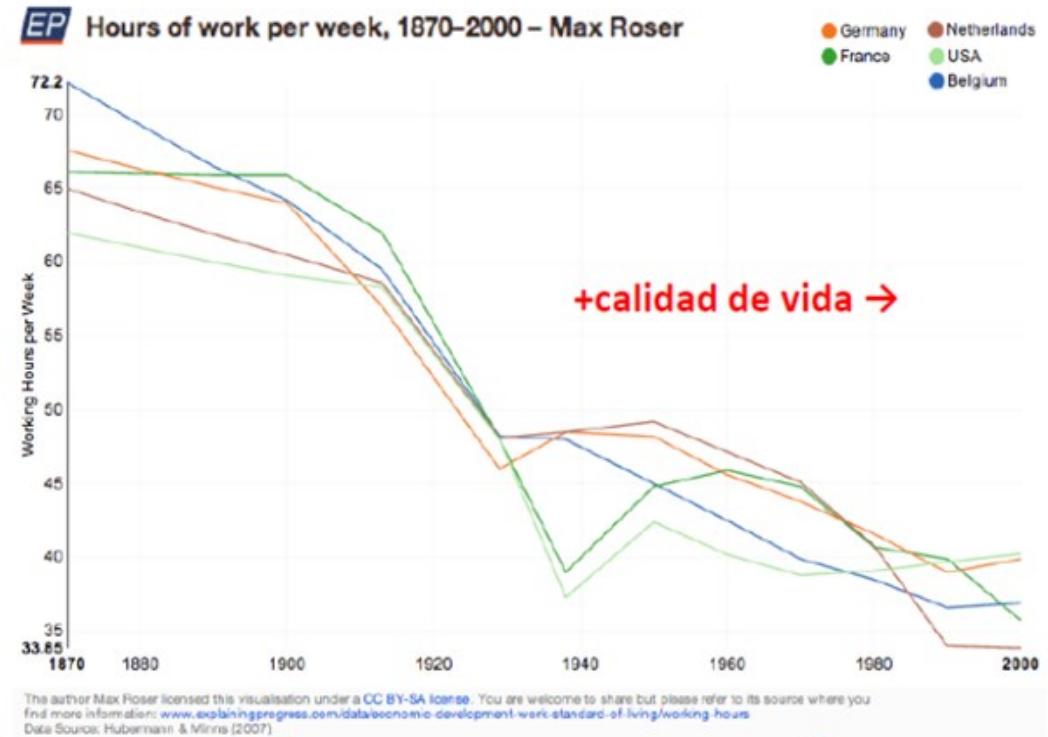
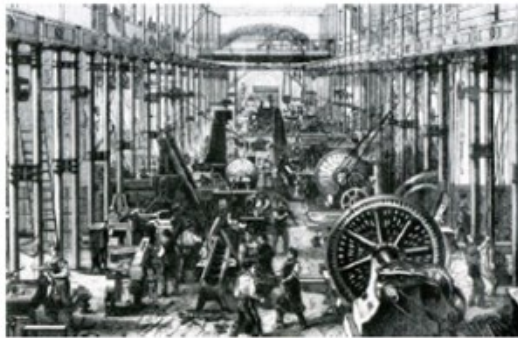
Administración social e IA

Sistemas de IA al servicio del control del fraude

Sistemas de IA al servicio de la gestión y control de las prestaciones sociales

Sistemas de perfilado estadístico de desempleados

¿Reserva de empleo para los humanos?



1ª Revolución Industrial

2ª RI

3ª RI

4ª RI

MUCHAS GRACIAS

