

ChileValora

Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

Ximena Rivillo Oróstica

Directora Ejecutiva de ChileValora



Comisión Sistema Nacional de Certificación
de Competencias Laborales

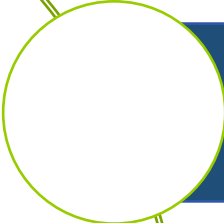


¿Quiénes somos?

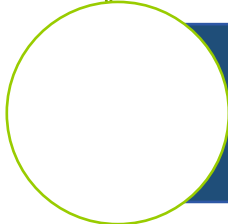
- ChileValora es un servicio público se crea bajo la Ley 20.267 promulgada el 2008.
- Se relaciona con la Presidencia, a través del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.
- Está constituido por un directorio, integrado en forma tripartita por representantes de los trabajadores, empleadores y del Estado.
- Opera a través de una Secretaría Ejecutiva.



Objetivos de ChileValora



Reconocer formalmente las competencias laborales de las personas, independiente de como las hayan adquirido y de si cuentan o no con un título o grado académico.



Favorecer sus oportunidades de aprendizaje continuo, su reconocimiento y valorización (Desarrollo de Rutas Formativa Laborales, asociadas al Marco de Cualificaciones Técnico Profesional).



Poner a disposición de los sistemas de capacitación laboral y educación formal, la información generada por ChileValora (Perfiles Ocupacionales + Planes Formativos)



LEY DE MODERNIZACIÓN DE CHILEVALORA (Logro del Diálogo Social Tripartito)

Ley de Modernización de ChileValora 21.666 se encuentra totalmente tramitada en un tiempo record de 4 meses y 12 días.

Esta modernización y fortalecimiento reforzará las facultades de ChileValora a través de mayores capacidades operativas, recursos e instrumentos para fortalecer el capital humano de nuestro país, facilitando el acceso a la certificación de competencias con el fin de promover el reconocimiento de los trabajadores/as, otorgándoles una herramienta concreta de empleabilidad.

Al mismo tiempo, se fortalece la competitividad y productividad de las empresas a través de un capital humano con competencias que responden a las necesidades sectoriales.



PRINCIPALES ASPECTOS DE LA LEY (ámbitos de acuerdo tripartito)



La Ley de Modernización y su aporte a las Transiciones

- Fortalecimiento de los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales.
- Ampliación de facultades de ChileValora para la elaboración de planes formativos basados en los perfiles ocupacionales y construcción de rutas formativo laborales
- La incorporación de la facultad de reconocer y homologar certificaciones de competencias laborales (En Alianza del Pacífico, acuerdos bilaterales y construcción de un catálogo compartido de competencias verdes)



Resultados del Sistema

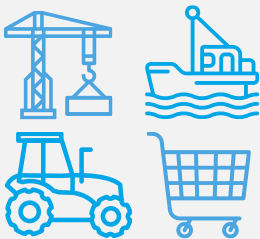
Procesos de Evaluación y Certificación



Cobertura los Perfiles del Sistema y los sectores



1018 Perfiles



18 sectores
50 subsectores



36 Centros de Evaluación



1.498 Evaluadores Habilitados



526 Planes Formativos

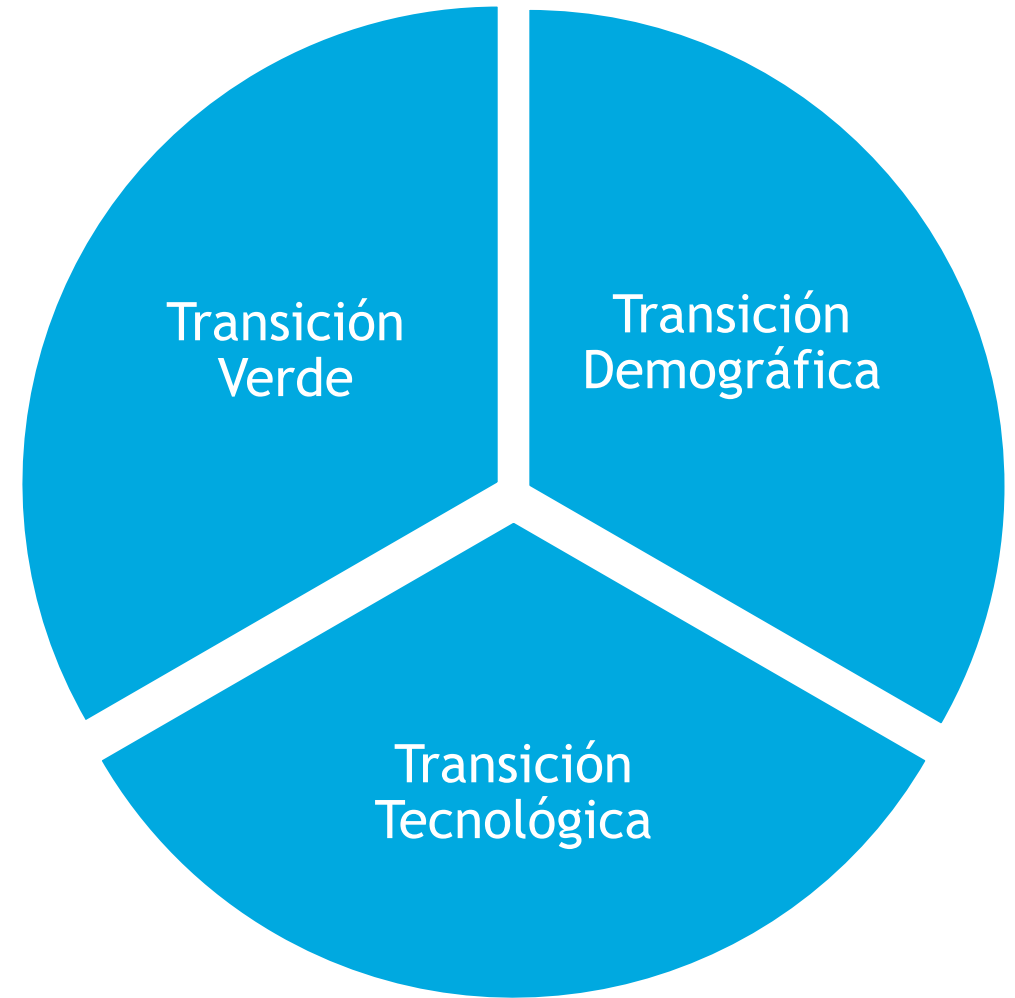


17 Convenios con IES para RAP en 100 carreras



El Diálogo Social y las Transiciones

- Compartimos un diagnóstico
- Reconocemos metodológicamente el aporte del diálogo social
- Identificamos poblaciones vulnerables en el proceso de transición
- Desarrollamos y desplegamos nuestros productos para la transición justa



¿Qué entendemos por Transición Justa?

- Proceso que, a través del diálogo social y el empoderamiento colectivo, busca la transformación de la sociedad en una resiliente y equitativa, que pueda hacer frente a la crisis social, ecológica y climática.



La transición requiere que en los territorios los sectores productivos sean innovadores y sustentables.



La transición se debe llevar adelante asegurando trabajo decente, la igualdad de género y la equidad territorial e intergeneracional, la resiliencia climática y la justicia social y ambiental.



La meta de la transición es el equilibrio ecológico y el bienestar físico, mental y social de las personas.

- Para avanzar en este proceso de transformación, se requiere de la confluencia de diferentes carteras ministeriales para la toma de decisiones y la priorización de políticas públicas, por lo que se creó el Comité Interministerial de Transición Socioecológica Justa (TSEJ) (Desarrollo Social, Energía, Trabajo, Economía, de la Mujer y Equidad e Género, Minería, Salud), el que tiene un rol asesor del presidente de la República.



¿Cuál es el principal desafío desde el punto de vista laboral frente a la Transición Socioecológica Justa?

Evitar que el peso de la transición recaiga en los trabajadores, velando que el proceso de reconversión laboral se realice de forma equitativa y hacia empleos de calidad que aseguren un trabajo decente. Tres elementos a destacar:



El valor de la información para diseñar e implementar políticas públicas y programas efectivos basados en la evidencia.



Diálogo Social tripartito para consensuar estrategias.



Políticas activas del mercado de trabajo (intermediación, capacitación, certificación y subsidios de empleo) coordinadas y coherentes con las decisiones de inversión y con las necesidades de la fuerza de trabajo, especialmente de aquellos grupos y poblaciones más rezagadas.



Aportes desde el sector trabajo a la Transición Socioecológica Justa

- ✓ Estrategia Nacional de Prospección laboral
- ✓ Consejo Nacional de Capacitación
- ✓ Fortalecimiento del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales
- ✓ Ampliación del uso del 2% del Fondo Solidario del Seguro de Cesantía para habilitación laboral

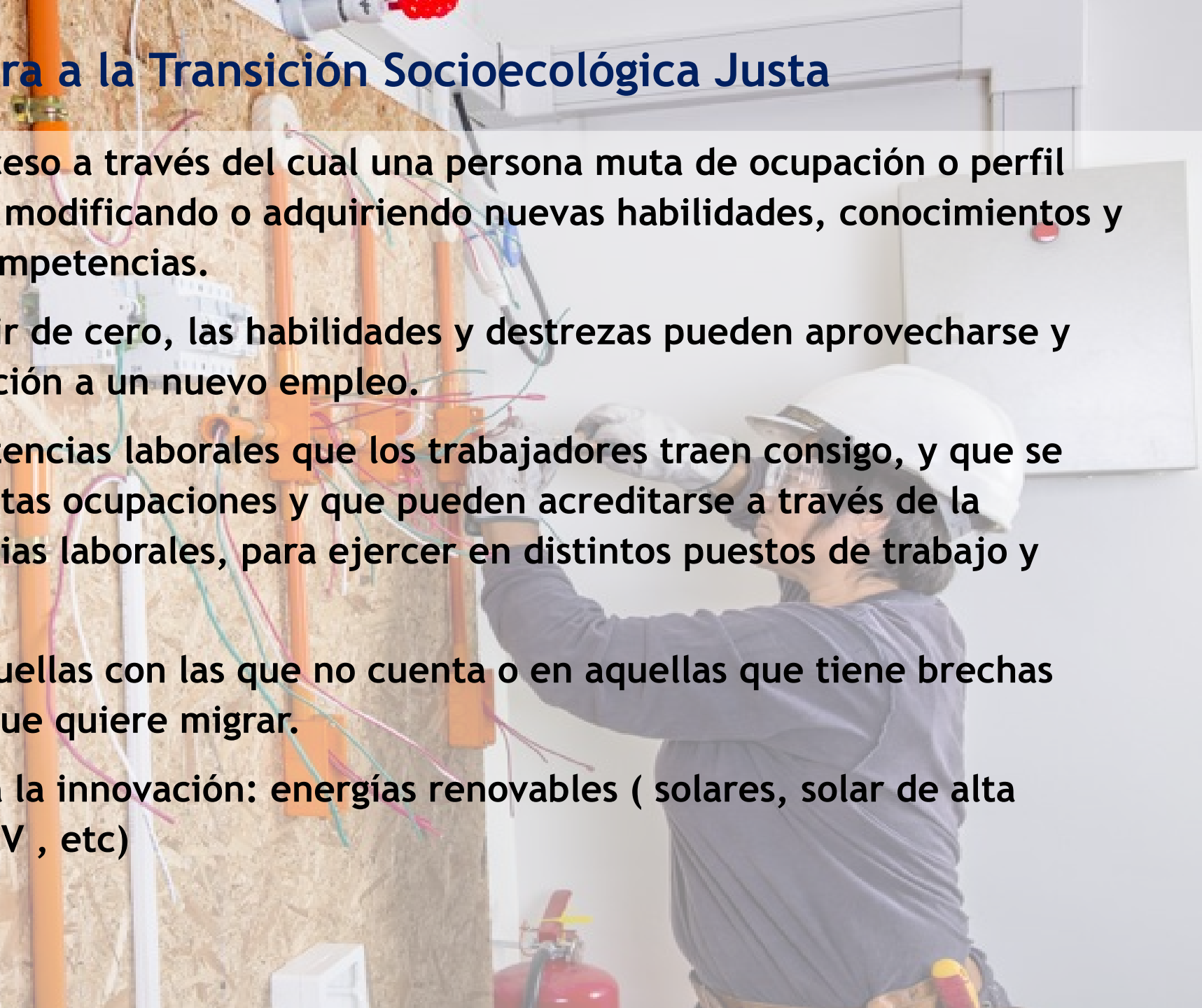


Aporte de ChileValora a la Transición Socioecológica Justa



Aporte de ChileValora a la Transición Socioecológica Justa

- ✓ Reconversión laboral es el proceso a través del cual una persona muta de ocupación o perfil profesional, ya sea adaptando, modificando o adquiriendo nuevas habilidades, conocimientos y aptitudes, en definitiva, sus competencias.
- ✓ Reconvertirse no significa partir de cero, las habilidades y destrezas pueden aprovecharse y reciclarse, facilitando la transición a un nuevo empleo.
- ✓ Existen un conjunto de competencias laborales que los trabajadores traen consigo, y que se encuentran presentes en distintas ocupaciones y que pueden acreditarse a través de la certificación de sus competencias laborales, para ejercer en distintos puestos de trabajo y sectores de la economía.
- ✓ Luego, sólo deberá adquirir aquellas con las que no cuenta o en aquellas que tiene brechas respecto de la ocupación a la que quiere migrar.
- ✓ Levantamiento de perfiles para la innovación: energías renovables (solares, solar de alta potencia, eléctromovilidad. H2V , etc)



ChileValora

Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales

www.chilevalora.cl

