



Organización
Internacional
del Trabajo

► La situación y los retos del diálogo social en América Latina y el Caribe

Fernando Garcia, Especialista en Legislación Laboral y Diálogo Social, Equipo de Trabajo Decente y Oficina de la OIT para América Central, Haití, Panamá y República Dominicana

Nancy Varela, Especialista en Diálogo Social y Administración del Trabajo, Equipo de Trabajo Decente y Oficina de la OIT para el Caribe

La situación actual y los retos del diálogo social en América Latina y el Caribe

- ☐ **FORTALECIMIENTO DE LAS INSTANCIAS DE DIALOGO SOCIAL.** Consejos Económicos y Sociales, Consejos Nacionales de Trabajo, Consejos Especializados.
- ☐ **NIVELES DEL DIALOGO SOCIAL.** Nacional, sectorial, regional. Dialogo tripartito nacional, dialogo bipartito via negociación colectiva, dialogo en el centro de trabajo.
- ☐ **PARTICIPACIÓN DE LOS ACTORES SOCIALES.** Formulación de políticas públicas, normas, medidas administrativas, planes y programas.
- ☐ **Agenda: CONTENIDOS TEMATICOS ACTUALES DEL DIALOGO SOCIAL.** Dialogo social y normas internacionales del trabajo.

Las diversas formas de diálogo social

- ▶ Proceso **tripartito**, con el Gobierno (Ministerio de Trabajo y/u otros ministerios interesados) como parte oficial del diálogo
- ▶ Proceso **tripartito «plus»** (cuando aborda temas que van más allá del mundo del trabajo), con actores que representan preocupaciones e intereses específicos de la sociedad civil
- ▶ Relaciones **bipartitas** entre los trabajadores y la dirección (o entre organizaciones de empleadores y de trabajadores):
 - ▷ **Negociación colectiva:** *todas las negociaciones que tienen lugar entre un empleador, un grupo de empleadores o una organización o varias organizaciones de empleadores, por una parte, y una organización o varias organizaciones de trabajadores, por otra, con el fin de: a) fijar las condiciones de trabajo y empleo, o b) regular las relaciones entre empleadores y trabajadores, y/o c) regular las relaciones entre empleadores o sus organizaciones y una organización o varias organizaciones de trabajadores*
 - ▷ La **cooperación en el lugar de trabajo** puede adoptar diversas formas, desde el intercambio de información hasta la consulta o la toma de decisiones conjunta



Organización
Internacional
del Trabajo

Importancia del diálogo social para un desarrollo socioeconómico sostenible y una mejor gobernabilidad democrática

- 1.- Democracia,***
- 2.- Consultas y consensos de política sociolaboral: Recuperación económica y social.***
- 3.- Participación activa de los actores.***
- 4.- Dialogo social y solución de conflictos.***
- 4.- Los CES como instituciones de gobernanza democrática.***

Instancias de diálogo social, garantía de participación de actores sociales y contenidos temáticos.





Organización
Internacional
del Trabajo

► El Caribe

13 países

9 territorios

**Países de habla inglesa y neerlandesa del Caribe*

Instituciones en la subregion

País	Institución
Antigua y Barbuda	NLB NESC
Bahamas	NTC
Barbados	SP
Belice	LAB TB
Dominica	IRAC
Granada	LAB
Guyana	NTC
Jamaica	LAC
San Kitts y Nevis	NTC
Santa Lucía	-
San Vicente y las Grenadines	NTC ESC
Suriname	LAB ESC
Trinidad y Tabago	NTAC

Territorio	Institución
Anguilla	-
Aruba	SER
Bermudas	LAC
Islas Vírgenes Británicas	MWAC
Islas Caimanes	MWAC
Curazao	SER
Montserrat	LAB
Sint Maarten	SER
Islas Turcas y Caicos	AC

- ❖ 12/13 estados miembros han ratificado el Convenio No. 144 sobre la consulta tripartite



- ❖ 1995: La Declaración de Principios Laborales y de Relaciones Industriales
- ❖ 1997: La Carta de la Sociedad Civil



Retos de la vulnerabilidad

Los pequeños Estados insulares en Desarrollo (PEID/SIDS)

- ❖ **Vulnerables a las consecuencias del cambio climático**
 - ❖ Propensas a desastres naturales
 - ❖ Los menos responsables (>1% emisiones globales)
- ❖ **Repercusiones económicas y sociales de la COVID-19**
 - ❖ Sector turístico
 - ❖ Recursos naturales limitados
- ❖ **La migración**
 - ❖ CARICOM: Libre movimiento para todas las personas
 - ❖ Débiles competencias sobre el tema de la migración laboral



4th International Conference on SIDS
27-30 MAY, 2024 - ANTIGUA AND BARBUDA

► Retos institucionales

- Criterios de representatividad
- Implementación de acuerdos
- Falta de preparación
- Falta de comprensión



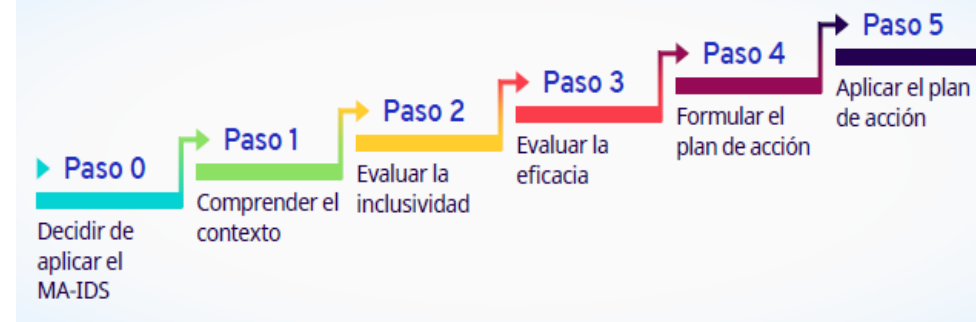
► **Método de autoevaluación para las instituciones de diálogo social**

MA-IDS

► Evaluaciones exhaustivas de la institución

- *Una serie de pasos para identificar y comprender los factores que influyen en la inclusividad y la eficacia de sus instituciones*

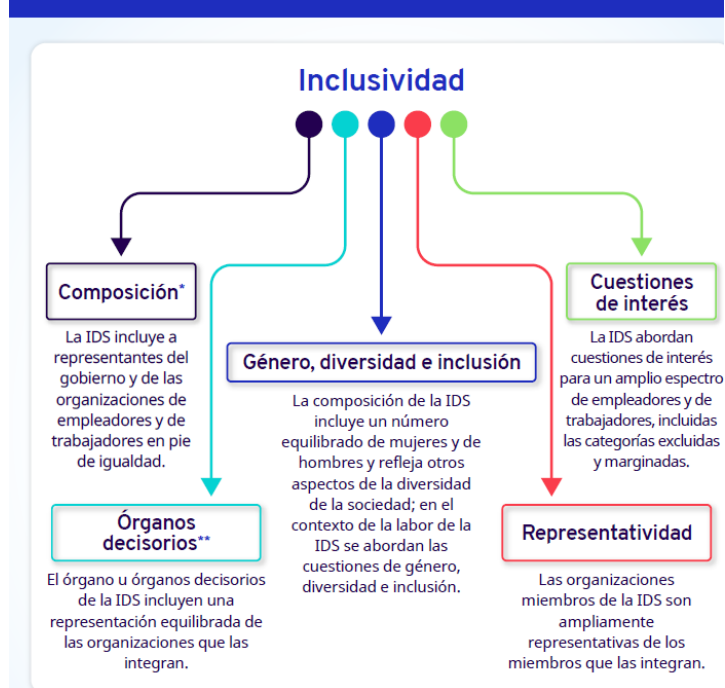
► Gráfico 5: Los seis pasos del MA-IDS



► Plan de acción para mejorar su inclusividad y eficacia

Marco conceptual: la inclusividad y la eficacia

► Gráfico 2: Las cinco dimensiones de la inclusividad institucional



► Gráfico 3: Las cinco dimensiones de la eficacia institucional



Aplicación del MA-IDS

- Eswatini
- India (Tamil Nadu)
- Irlanda
- Macedonia del Norte
- Bangladesh
- Senegal
- Tanzania (Zanzíbar)
- Armenia
- Uzbekistán
- *Azerbaiyán

► Gráfico 6: El trayecto del MA-IDS



Publicaciones: Investigaciones, guías, informes de referencia

Base de datos: Diálogo social transfronterizo, instituciones de diálogo social

Formaciones: fortalecer la capacidad de los mandantes (CIF-OIT)

Asistencia técnica: establecer y fortalecer los mecanismos de diálogo social y los marcos institucionales y jurídicos

