

***Promoviendo el diálogo
sociolaboral
inclusivo***



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Febrero 2024

01

El Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

Secretaría Técnica



El Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

El **CNTPE** es el principal mecanismo de diálogo social y concertación laboral en el Perú. Integra a las organizaciones sindicales y gremios empresariales mas representativos.

La **Secretaría Técnica del CNTPE (ST-CNTPE)** está conformada por un equipo multidisciplinario de especialistas y se encarga de:

- Brindar asistencia técnica y administrativa al Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo.
- Gestionar espacios y procesos de diálogo sociolaboral a nivel nacional.
- Brindar asistencia técnica y acompañamiento a los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo en 25 regiones.



Sesión Ordinaria N°130 del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo (29.02.2024)



Diálogo Sociolaboral sobre el Futuro del Trabajo de las mujeres, la población juvenil, las personas con discapacidad y colectivo LGTB. (junio 2023)



Taller de validación de lineamientos y metodología de la Guía de diálogo sociolaboral inclusivo (02.02.2024)



Encuentro regional de las ST de los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (01.12.2023)

Diálogo social como herramienta democrática de gobernanza

Espacios de diálogo social



4 niveles de diálogo



Secretaría Técnica



Actividades

- Sesiones del CNTPE y sus comisiones.
- Fortalecimiento del diálogo socio laboral en regiones.
- Gestionar procesos y acciones de diálogo amplio.
- Articular el diálogo sobre la remuneración mínima.
- Gestionar mesas de diálogo bilateral.
- Condecoración de la Orden del Trabajo.
- Conferencia Internacional del Trabajo (OIT).
- Monitoreo de ciertos espacios de diálogo social en el MTPE.
- Articulación para la atención de las preocupaciones de los actores sociales.
- Instrumentos sujetos a consulta tripartita en el marco del proceso de sumisión (OIT).
- Espacios de consulta en el marco de los TLC y OCDE.
- Actividades de investigación, difusión y capacitación.

Ejes temáticos del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo

(Aprobados el 11 de mayo de 2022, en la Sesión Ordinaria N° 127)



Los ejes temáticos para la agenda de diálogo del CNTPE se basan en los cuatro pilares del Trabajo Decente promovido por la OIT como base para alcanzar la justicia social, concepto que además, constituye el Objetivo N° 8 de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Secretaría Técnica

02

Diálogo Nacional

Secretaría Técnica



Nivel de diálogo nacional: *Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo*

» Pleno y Comisiones Técnicas



Trabajadores



Empleadores



• ASBANC • SNMPE
• COMEX PERÚ • SNP



Comisión Especial
de Productividad y
Salarios Mínimos



Comisión Técnica
de Anticrisis



Comisión Técnica
de Trabajo



Comisión Técnica
de Seguridad Social



Mesa de Diálogo
Social Juvenil



Comisión Técnica de
Formación Profesional



Comisión Técnica
de Empleo



Comisión Especial
de Economía Informal

Secretaría Técnica



Mesas de Trabajo de Diálogo Bilateral

- ✓ Constituyen espacios de diálogo para identificar, en conjunto con los actores sociales, **los problemas públicos y posibles intervenciones regulatorias del Sector.**
- ✓ En las **8 mesas** de trabajo de diálogo bilateral con las **Centrales Sindicales y Gremios Empresariales** se identifican las acciones y gestiones que pueden implementarse para la atención del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo.

Mesas de Trabajo de Diálogo Bilateral

Sector Trabajador	Sector Empleador
- Confederación General de Trabajadores del Perú (CGTP). - Confederación de Trabajadores del Perú (CTP). - Central Autónoma de Trabajadores del Perú (CATP). - Central Unitaria de Trabajadores del Perú (CUT).	- Cámara de Comercio de Lima (CCL). - Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP). - Asociación de Exportadores (ADEX). - Sociedad Nacional de Industria (SNI).



Secretaría Técnica

03

Diálogo Regional

Secretaría Técnica



Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (CRTPE)



2001 📍 <i>Ucayali</i>	2004 📍 <i>La Libertad</i>	2005 📍 <i>Cajamarca</i>	2006 📍 <i>Áncash</i> 📍 <i>Huánuco</i>	
2007 📍 <i>Arequipa</i>	2008 📍 <i>Apurímac</i> 📍 <i>Lambayeque</i> 📍 <i>Junín</i>	2009 📍 <i>Madre de Dios</i> 📍 <i>Tumbes</i> 📍 <i>Cusco</i> 📍 <i>Tacna</i>	2010 📍 <i>Puno</i> 📍 <i>San Martín</i> 📍 <i>Loreto</i> 📍 <i>Ica</i>	2011 📍 <i>Ayacucho</i> 📍 <i>Piura</i> 📍 <i>Moquegua</i> 📍 <i>Huancaavelica</i>
2012 📍 <i>Pasco</i>	2013 📍 <i>Lima</i>	2014 📍 <i>Amazonas</i>	2019 📍 <i>Callao</i>	

Este año se está llevando a cabo el **Proceso de Diálogo para el desarrollo sociolaboral de las regiones de frontera** para fortalecer la promoción del desarrollo productivo y el empleo de las poblaciones ubicadas en las zonas remotas del Perú, aplicando un enfoque territorial, intercultural e interseccional.

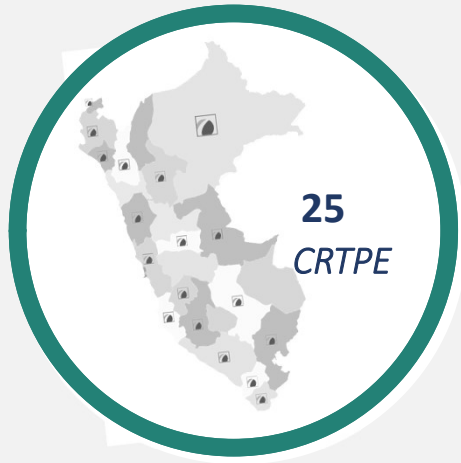
Nivel de diálogo regional - CRTPE



Secretaría Técnica



Actividades del diálogo regional



Las actividades regionales procuran contar con la participación de la Alta Dirección del MTPE, de forma presencial y/o virtual.

✓ Sesiones CRTPE y sus comisiones (asistencia técnica)

✓ Talleres Presenciales y cursos virtuales

✓ Encuentros Regionales con los 25 CRTPE

✓ Pasantías y articulación entre CRTPE y el MTPE

✓ Procesos de diálogo a nivel regional



Secretaría Técnica





Encuentro Nacional 2023

de las Secretarías Técnicas de los
Consejos Regionales de Trabajo
y Promoción del Empleo

Temas priorizados para Asistencia Técnica en diálogo social 2024

-  **1 CRTPE como espacio articulador para la Promoción de la empleabilidad y el capital humano.**
-  **2 Debida Diligencia empresarial**
-  **3 Tripartismo plus y cohesión social**
-  **4 Fortalecimiento de la gestión del diálogo en los CRTPE**

Secretaría Técnica



04

Diálogo amplio

Secretaría Técnica



Metodología de trabajo de diálogo amplio



Diálogo con mayor diversidad de actores

Convocatoria a un diálogo multiactores: trabajadores, empleadores, especialistas, grupos de interés y grupos de especial protección.



Finalidad

Son procesos de diálogo cuya finalidad es recoger aportes de los actores sociales que sirvan de insumos para la elaboración de políticas públicas y/o propuestas normativas y/o propuestas de mejoras en la administración pública.

Actividades de diálogo amplio



Proceso de diálogo de la Política Nacional de Competitividad y Productividad.



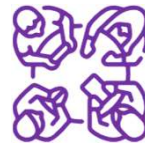
Proceso de diálogo agrario.



Proceso de diálogo de modalidades formativas.



Comités sectoriales:
Construcción
Manufactura textil
Comercio y mercados
Alojamiento y restaurantes



El 2024, se está trabajando el Proceso participativo de la actualización de la Política Nacional de Empleo Decente, del cual se proyecta la participación de:



25

Regiones



13

Actividades



136

Organizaciones

Secretaría Técnica

05

Diálogo Internacional

Otras actividades

Secretaría Técnica



Diálogo internacional: Espacios de articulación



Conferencia Internacional del Trabajo (OIT), procurando la participación de actores sociales representantes de empleadores, trabajadores y gobierno del Perú.



Asociación Internacional de Consejos Económicos, Sociales e Instituciones Similares (AICESIS), con quienes se articulan actividades e intercambios de ideas y experiencias.



Red de Consejos Económicos y Sociales de América Latina y el Caribe (Red CESALC), participando activamente en el intercambio de experiencias de la región.



Participación en actividades del Consejo Económico y Social de España, la Unión Europea (UE), la Organización de Estados Americanos (OEA) y otras organizaciones internacionales.

Secretaría Técnica

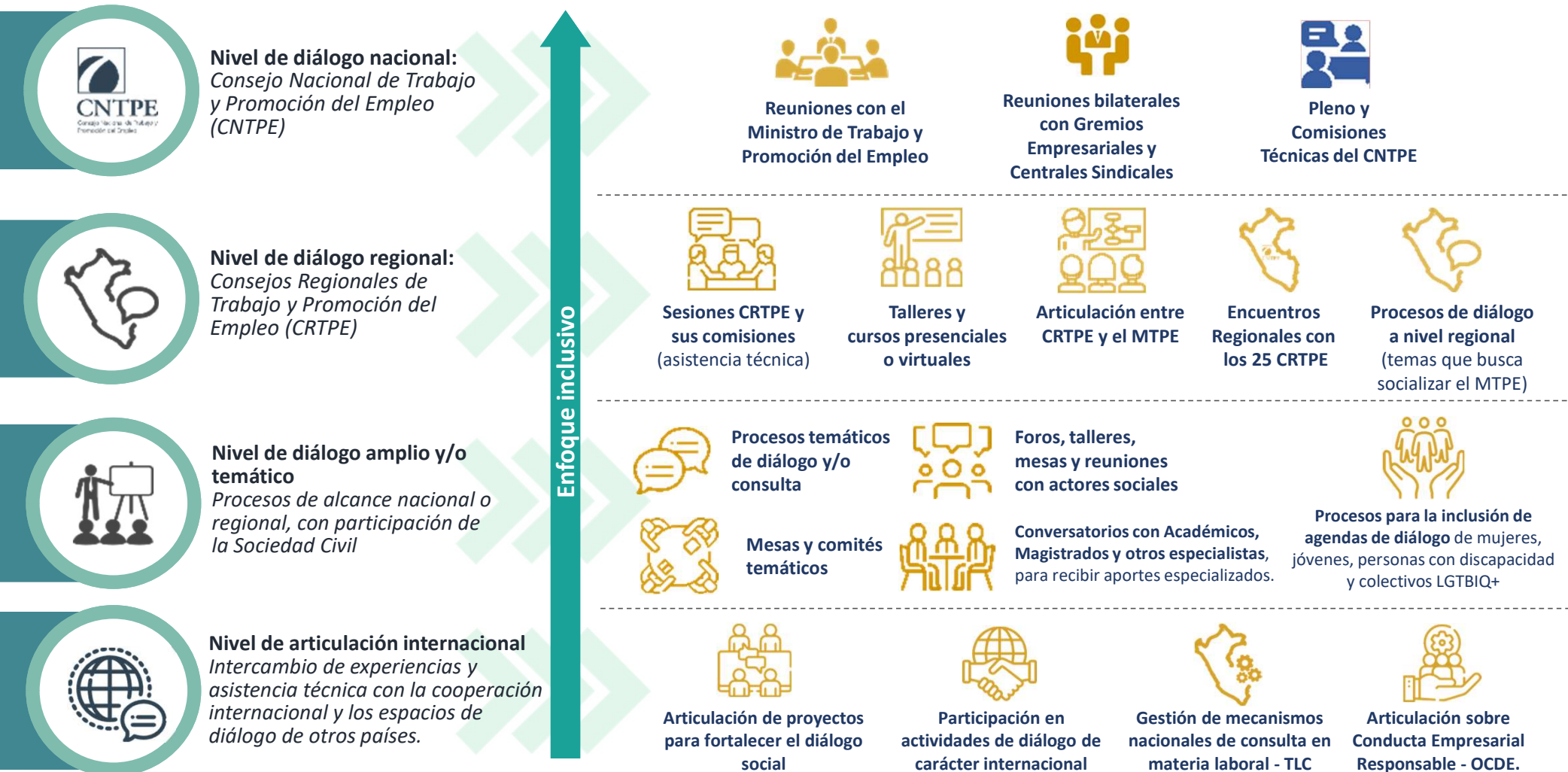
06

Proceso de diálogo sociolaboral inclusivo

Secretaría Técnica



4 niveles de diálogo que gestiona la ST-CNTPE



Diagnóstico de los grupos de especial protección



Jóvenes

1 de cada 4 habitantes es joven.
(2022, INEI)



PCD

Solo el 27% de las PCD están debidamente empleadas.
(INEI, 2021)



Mujeres

64% de participación femenina en el mercado laboral.
(INEI, 2022)

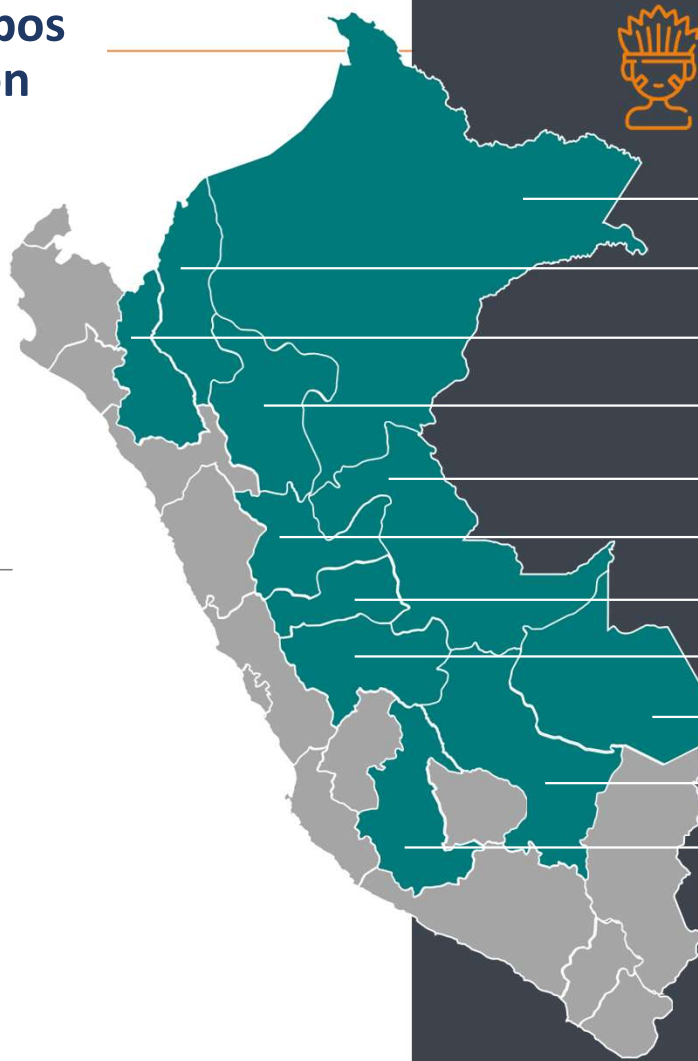


LGTB

21% de las personas LGTB ha sido objeto de discriminación en el entorno laboral
(INEI, 2018).



Comunidades Nativas



- 1170 Loreto
- 362 Amazonas
- 17 Cajamarca
- 134 San Martín
- 383 Ucayali
- 22 Huánuco
- 183 Pasco
- 285 Junín
- 37 Madre de Dios
- 100 Cusco
- 10 Ayacucho

Secretaría Técnica

¿Qué entendemos por diálogo social inclusivo?

Ir más allá del diálogo social “clásico” tripartito y de sus actores, para incluir las voces de los grupos de especial protección.



Meta

Fortalecer la democratización de los espacios de diálogo, dotándoles de mayor legitimidad para alcanzar la prosperidad amplia y compartida sobre la base de una igualdad sustantiva.

Secretaría Técnica

¿Por qué promover el diálogo social inclusivo?

Las decisiones derivadas del diálogo social inclusivo destacan por su eficacia en la resolución de problemas públicos, ya que son el resultado de la participación activa de sus protagonistas.



- » Favorece la inclusión en el circuito del empleo formando a colectivos de especial protección.
- » Incorpora talento al mercado de trabajo.
- » Genera beneficios superiores a los costes.
- » Favorece la adopción de un enfoque interseccional en las políticas públicas.

Secretaría Técnica

¿Cómo se ha hecho posible?

- 
- » Identificando problemas sociales/laborales.
 - » Mapeando a los protagonistas/nuevos actores y sus temáticas de interés.
 - » Sensibilizando a los actores del diálogo clásico (gobierno nacional/subnacional, sindicatos, gremios empresariales) sobre la importancia de la inclusión de otros actores de la sociedad civil.
 - » Articulando con los actores sociales para lograr el diálogo inclusivo.
 - » Empoderando a líderes de los grupos de especial protección.
 - » Logrando diálogo sociolaboral con resultados.

Gestión

Política



Recursos

Las actividades se iniciaron desde el 2022 y continúan al 2024.

Secretaría Técnica



RESULTADOS



Corto

Inclusión de temáticas de los grupos de especial protección en los espacios de diálogo subnacionales.

Mediano

Adopción de temáticas inclusivas en las políticas públicas con enfoque interseccional.

Largo

Reducción de las brechas vinculadas a formalización laboral y empleo decente.

Secretaría Técnica

Actividades realizadas para la inclusión



Actividades realizadas para la inclusión

21
regiones
Con organizaciones GEP

61
organizaciones
Incluidas en los CRTPE

57
actividades
para la inclusión



19 organizaciones de jóvenes



14 organizaciones de mujeres



13 organizaciones de PCD



09 organizaciones LGTBI



04 organizaciones nativas / campesinas



02 organizaciones de personas afrodescendientes



Sesión del CRTPE Piura 2023



Sesión CRTPE Loreto - 2022



Taller de Diálogo Social en Chiclayo 2023



Taller para la guía de diálogo social inclusivo 2024



III CIGTPE - TRUJILLO 2023

Secretaría Técnica

Estrategias para el 2024

“Diálogo Social inclusivo – Rumbo a la prosperidad amplia y compartida”



En 2024, la ST-CNTPE está:

- Articulando de una red de organizaciones y colectivos meta en materia de trabajo y empleo.
- Desarrollando un Plan de capacitaciones y fortalecimiento de liderazgos para organizaciones de mujeres, jóvenes, personas con discapacidad y colectivo LGTB.
- Diseñando plan de acompañamiento para la generación de incidencia en regiones.
- Implementando de la Guía de Diálogo Sociolaboral Inclusivo en los espacios de diálogo nacionales y subnacionales.
- Incluyendo a nuevos grupos de protección (migrantes, comunidades nativas y altoandinas) en las dinámicas de diálogo social:



¿Qué acciones de articulación podemos trabajar en conjunto?

07

Logros del Diálogo Social 2016-2024

Secretaría Técnica



Nuestros indicadores 2016 - 2024

- Más de 6mil** Actores sociales participantes en las actividades de diálogo en los niveles nacional, regional y de diálogo amplio.
- 480** Asistencias técnicas brindadas a los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.
- 332** Reuniones de mesas de trabajo para abordar la problemática de los actores sociolaborales.
- 100%** Gerencias y Direcciones Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo (G/DRTPE) recibieron asistencia técnica para acompañar procesos de consulta y diálogo social.
- 31** Sesiones del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción del Empleo.
- 30** Encuentros regionales e interregionales (presenciales y virtuales) con actores sociales tripartitos.
- 26** Procesos de diálogo temático amplio implementados.

17

CRTPE lograron crear su meta presupuestal para el diálogo sociolaboral regional (por lo menos una vez durante el periodo).

13

Reuniones promovidas entre el Presidente del Consejo de Ministros y las centrales sindicales.

08

Encuentros Nacionales de Secretarías Técnicas de los Consejos Regionales de Trabajo y Promoción del Empleo.

16

Participaciones del Ministro/a de Trabajo y Promoción del Empleo en actividades del diálogo regional

12

Reuniones promovidas entre el Presidente de la República y las centrales sindicales.

03

Foros Internacionales organizados por la ST-CNTPE.



El CNTPE consiguió su incorporación en la Asociación Internacional de Consejos Económicos e Instituciones Similares (AICESIS); cumpliéndose con un acuerdo del Pleno del CNTPE adoptado en el 2008.



PERÚ

Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

Gracias

*Secretaría Técnica del Consejo Nacional
de Trabajo y Promoción del Empleo*