GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
SALUD PÚBLICA

# Contexto del Sistema Nacional de Salud ante decreto de reforma 284-21

Ministerio de Salud Pública

# AGENDA

- Retos del sector salud
- Dimensiones de abordaje
- Principales desafíos
- Desafíos transversales

# RETOS DEL SECTOR SALUD

- Fortalecer la función rectora como estrategia para asegurar la gobernanza y conducción efectiva del Sistema Nacional de Salud.

- Fortalecer y armonizar el modelo de atención, facilitando que el Ministerio de Salud reasuma la estrategia de atención primaria vía las direcciones provinciales de salud, en el orden de mejorar su cobertura, calidad y capacidad de resolución.

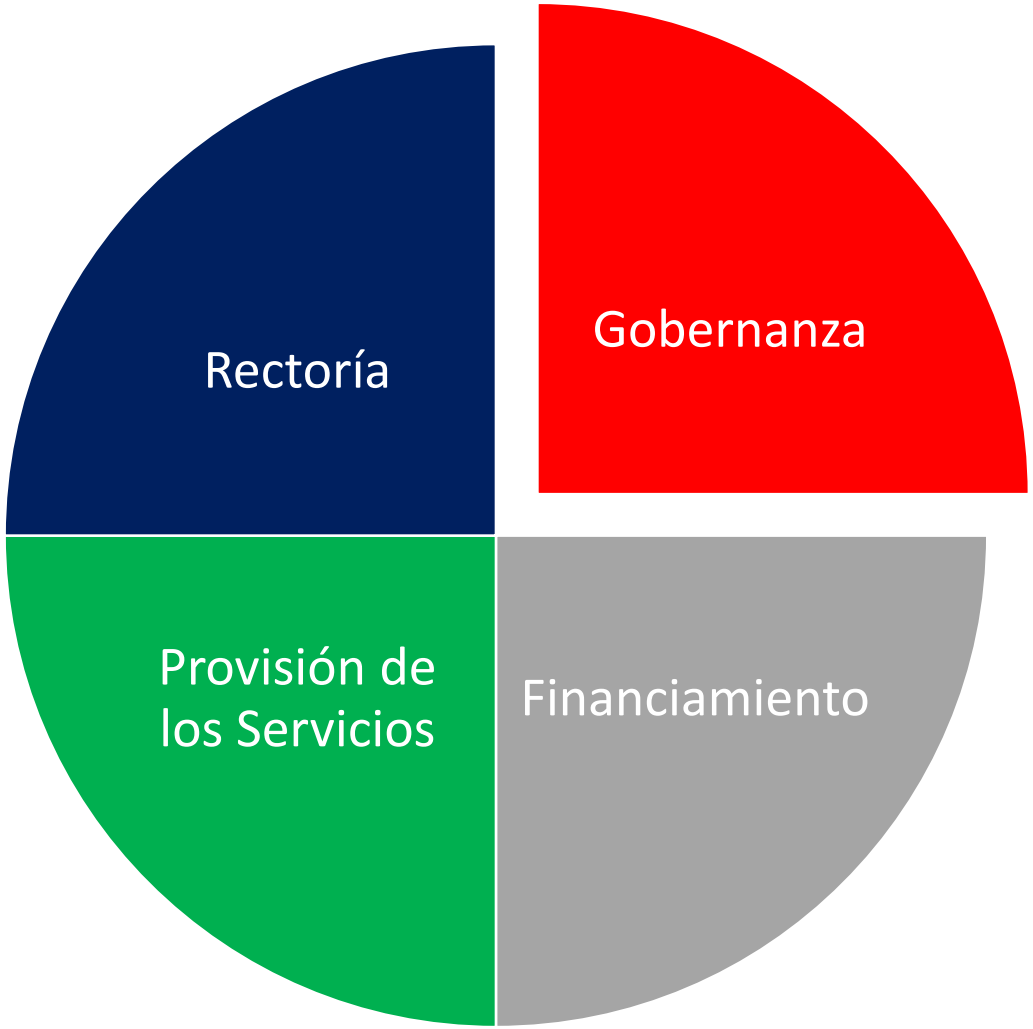
- Articular e integrar las redes programáticas de salud colectiva y las redes de atención a las personas.

- Garantizar la disponibilidad y accesibilidad de servicios, medicamentos e insumos seguros y de calidad.

- Asegurar el desarrollo y disponibilidad de las capacidades y los recursos humanos requeridos por el sistema.

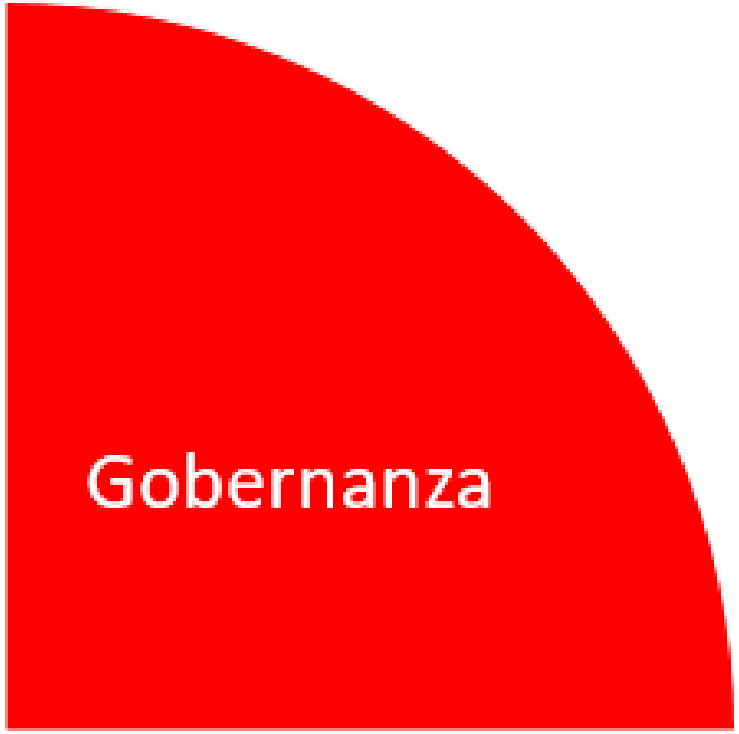
- Transformar el modelo de financiamiento para asegurar el acceso con equidad y sostenibilidad.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE



# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Activación de los espacios y mecanismos para la participación y concertación**
  - Consejo Nacional de Salud / Consejos Provinciales y Municipales de Salud, mesas de salud, etc.
  - Poner en funcionamiento de las Comisiones de Veedurías Ciudadanas en Salud para la mejora de la provisión en los ámbitos público y privado.
- **Políticas y estrategias para la participación de la Ciudadanía en Salud**
  - Directrices de política de mediano y largo plazo.
- **Alianzas Público – Privadas en el Sector Salud**
  - Establecimiento de estrategia clara de gestión de APP



# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Financiamiento de la oferta**
  - Visualizar escenario viable del modelo de salud.
  - Mejora de la asignación del gasto en salud
  - Criterios de asignación y evaluación de la calidad del gasto público en salud (curativa /preventiva)
  - Armonización de los recursos provenientes de la cooperación internacional.
  - Políticas y procedimientos claros para modular y corregir las distorsiones del financiamiento sectorial.
  - Gestión de la información financiera del sector.
  - Criterios y mecanismos para la verificación de la eficiencia y optimización en el uso de los recursos distribuidos para brindar atención de salud.
  - Dimensionar la rectoría y los recursos requeridos para su adecuada gestión.
  - Consolidar proceso de Cuentas Nacionales

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Financiamiento de la oferta**
  - Portafolio de prioridades de financiamiento del sector.
  - Incentivos y estímulos para movilizar al manejo eficiente de los recursos por parte del personal en las instancias del Sector (Ej: FBR).
  - Supervisión y fiscalización en la prestación de servicios y atención al paciente. (sistema de rendición de cuentas).

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Financiamiento de la demanda**
  - Cobertura universal y equidad de acceso.
  - Mecanismo de protección ante las enfermedades catastróficas y alto gasto de bolsillo.
  - Vigilancia de los planes de aseguramiento.
  - Modelos de pagos en aseguramiento novedosos ajustados a la fragmentación del sistema.
  - Modificación del marco normativo de la seguridad social.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

**Redes Integradas de Servicios de Salud**

- Aplicación del modelo de atención vigente.
- Fortalecimiento de la capacidad resolutiva del primer nivel de atención
- Criterios de asignación del gasto coherentes con el modelo de atención.
- Modelo de gestión de salud colectiva integrada a los servicios individuales.

**Servicios Individuales**

- Satisfacción de la calidad de los servicios de atención a las personas.
- Mejora de los indicadores de salud: MM, Mortalidad y lesiones por accidentes de tránsito.
- Mejora de la capacidad instalada de los establecimientos de prestación de servicios.
- Aplicación de protocolos.
- Calidad y la seguridad de los medicamentos, los alimentos, el agua industrializada y la tecnología sanitaria.
- Disposición de los desechos biológicos.
- Calidad del agua.
- Fortalecimiento de los servicios de salud mental.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Servicios Colectivos**
  - Mejora de los indicadores de salud con equidad.
  - Salud de la primera infancia y materna.
  - Formulación de políticas y normas para la promoción, prevención y control de problemas prioritarios de salud sexual, reproductiva e integral de niños, niñas, adolescentes y hombres.
  - Articulación de las intervenciones de salud colectiva.
  - Fortalecimiento del servicio de asistencia de transporte sanitario.
  - Embarazo en adolescentes.
  - Acceso universal, mediante el fortalecimiento de la atención primaria, en un contexto de COVID-19.
  - Prevención y contención para las enfermedades vectoriales y prevenibles por vacuna.
  - Políticas públicas dirigidas a la prevención y fomento de la vigilancia de las enfermedades no transmisibles.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Servicios Individuales**
  - Vigilancia y participación de la comunidad en la calidad de provisión de servicios y productos de salud.
  - Sistemas de información, monitoreo y evaluación de la calidad en salud.
  - Competencias de los RRHH en gerenciamiento de la salud.
  - Servicios de rehabilitación y uso de tecnología de apoyo
  - Liderazgo y la gobernanza en tecnología de apoyo.
  - Acceso a los dispositivos de apoyo de calidad de acuerdo con la necesidad de la población.
  - Capacidad en tecnología de apoyo del personal en los diferentes niveles de atención.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Sistema de Información de Provisión de servicios**
  - Coordinación MSP y SNS en todos los niveles jerárquicos con la finalidad de mantener de forma integral la provisión de datos.
  - Desarrollo de Sistema de Información en coordinación con los actores claves.
  - Fortalecimiento de competencias estadísticas.
  - Interoperatibilidad del Sistema de Información en la provisión de servicios (MISPAS, SNS, SISALRIL, ARS y el sector privado).
  - Gestión del dato de recursos humanos en salud.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Direccionamiento del Sector Salud.**
  - Definición de Políticas y objetivos del sector
  - Formulación de estrategias para el logro de los resultados:
    - Explicitar RRHH, recursos técnicos y organizativos necesarios y  mínimos requeridos y su costeo.
    - Fortalecimiento de los RRHH en rectoría de la salud.
    - Garantía de cobertura y acceso efectivo a las personas.
    - Definición de la información necesaria para evaluar.
    - Habilitación, acreditación y evaluación de resultados.
    - Habilitación, acreditacíón y certificación de establecimientos y condiciones de articulación del modelo asistencial.
    - Conocimiento del modelo de atención vigente.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Direccionamiento/conducción del Sector Salud.**
  - Fortalecimiento de los instrumentos de gestión de la rectoría:
    - Mapa sanitario
    - Acreditación / habilitación.
    - Modelo asistencial.
    - Plan de servicios
    - Plan de salud
    - Planificación de las adquisiciones
    - Sistemas de pago
    - Sistemas de información y evaluación
    - Instrumentos de gestión: Acuerdo Marco.
  - Fortalecimiento de los instrumentos de gestión de la rectoría:
    - Desarrollo de las funciones primordiales: modulación del financiamiento, aseguramiento, etc.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Definición y gestión del Sistema de Información en salud.**
  - Interoperatividad de los sistemas de información.
  - Definición de cuadro mínimo de datos.
  - Estadísticas de salud: calidad del dato.
- **Seguimiento y evaluación de políticas, planes y proyectos.**
  - Seguimiento continuo al cumplimiento de los acuerdos interinstitucionales
- **Armonización de la provisión.**
  - Gestión de los recursos (infraestructura, RRHH, etc.) atendiendo a la demanda de la población.
  - Desarrollo de las redes integradas de servicios de salud.
  - Establecimiento de criterios de complementariedad, distribución de competencias y recursos entre los distintos ámbitos de la gestión pública y privada.
  - Adecuación de la oferta de servicios a las necesidades de la población

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Regulación y autoridad sanitaria**
  - **Actualización y alineación del marco regulatorio al modelo de atención vigente (reglamentación Ley 123-15).**
  - **Monitoreo y evaluación de la calidad de los servicios.**
    - Revisión y actualización de la Política de Calidad en Salud alineada al Modelo de Atención.
    - Monitoreo y Evaluación de la calidad de servicios de salud individuales.
    - Evaluación de indicadores priorizados.
    - Fortalecer capacidades de las DPS para implementar acciones de Calidad de los servicios.
    - Calidad en los servicios de Turismo de salud y Bienestar.
    - Auditoria a la atención en salud.
    - Atención a quejas y denuncias de ciudadanos por no calidad en la prestación de servicios.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

**Regulación y autoridad sanitaria**

- Sistema de habilitación
- Habilitación acorde al modelo de Atención.
- Cumplimiento de lo establecido el modelo de Calidad de la Republica Dominicana (Habilitación /requisitos mínimos, Certificación /requisitos intermedios y Acreditación/ máximos requisitos)
- Eliminación de trabas burocráticas internas para recepción de documentos.
- Profesionalización del personal en temas de inspección sanitaria.
- Revisión de instrumentos y criterios de habilitación.
- Cuadro de mando del sistema de habilitación.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Regulación y control del mercado de trabajo y las prácticas en salud**
  - Planificación de los RRHH en salud.
  - Certificación y educación continua de los RRHH en salud.
  - Aprobación e implementación de la carrera sanitaria.
  - Aprobación e implementación del régimen de sanciones.
  - Lineamientos sobre remuneración y políticas de incentivo.
  - Evaluación del desempeño adaptada a salud.
  - Estandarización de la clasificación de cargos.
  - Sistemas de información para la gestión de RRHH en salud.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Definición y Gestión del Sistema de Información en Salud**
  - Fortalecimiento del Sistema de Información General de Salud (SIGS).
  - Impulso a la toma de decisiones basadas en información.
  - Integralidad del sistema de información: necesidad de incorporación de datos del sector privado.
  - Definición de la metodología para el Análisis de Situación de Salud (ASIS).
  - Fortalecimiento de las competencias técnicas en análisis de Determinación Social.
  - Evaluación de las tendencias de salud y sus factores determinantes.

Rectoría

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Respuesta ante riesgos y emergencias colectivas**
  - Revisión y actualización del marco legal de gestión de riesgos, conforme a las necesidades actuales
  - Transversalización de la gestión integral de riesgos a todos los subsistemas del sector salud.
  - Desarrollo, Sistematización y estandarización de los procesos, planes,
  - proyectos, políticas, y procedimientos correspondientes a la gestión integral de riesgos.
  - Investigación en temas relacionados con la gestión de riesgos en salud.
  - Especialización y acreditación de los recursos humanos del sector salud en gestión de riesgos y atención a desastres.
  - Monitoreo y evaluación de las políticas, planes, proyectos, programas y estrategias de gestión integral de riesgos y atención a desastres.
  - Coordinación interinstitucional con las instancias sustantivas del Ministerio de Salud en materia de gestión de riesgos y atención a desastres.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Provisión de servicios de salud colectivos**
  - Marco normativo
  - Modelo de salud colectiva.
- **Desconcentración de la provisión de servicios de salud colectiva y coordinación para lograr resultados.**
  - Fortalecimiento organizacional y funcional de las estructuras territoriales (DPS/DAS)
  - Dotación de los recursos humanos y equipamiento para el desarrollo efectivo de la función rectora en el territorio.
  - Instrumentos y procedimientos para la desconcentración de la salud colectiva.
  - Estandarización de procesos y funciones objeto de desconcentración.
  - Sistema de estadísticas territoriales.

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Vigilancia de la salud pública**
  - Cumplimiento de las normativas en materia de vigilancia.
  - Coordinación e integración de los programas de salud colectiva.
  - Armonización y actualización de documentos normativos.
  - Sistema de información en salud único.
  - Acceso universal a los servicios de salud preventivos.
  - Fomento de acciones de prevención y acciones saludables.
  - Líneas de investigación definidas que integren los determinantes de la salud.
  - Reducción de las inequidades dentro del sistema de salud.
  - Fomento de la promoción y educación en salud.
  - Fortalecimiento de las capacidades de vigilancia de la salud pública bajo el enfoque de Una Salud, que integra la salud animal, salud humana, salud vegetal y salud ambiental.
  - Aplicación de metodologías de vigilancia de alta sensibilidad.
  - Desarrollo de las capacidades de análisis epidemiológico en el nivel nacional y subnacional.

Rectoría

# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Regulación del mercado de medicamentos y tecnología en salud**
  - Aprobación de la ley de medicamentos.
  - Aplicación de la estrategia del mercado ilítico de medicamentos.
  - Fortalecimiento del sistema de vigilancia de la calidad de los medicamentos.
  - Modulación de los precios de referencia de los medicamentos.

Rectoría

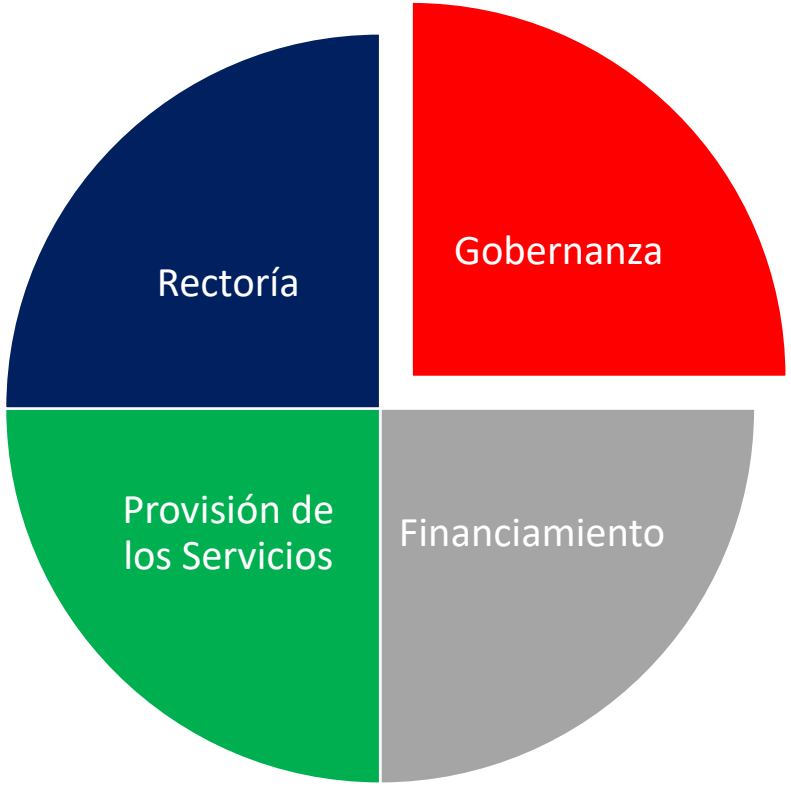
# DIMENSIONES DE ABORDAJE / PRINCIPALES DESAFÍOS

- **Análisis de intervenciones en salud.**
- **Regulación de los precios de los servicios de cuidado de la salud.**
- **Regulación para el control sanitario de productos de consumo humano.**

Rectoría

# DESAFÍOS TRANSVERSALES

- **Sistema de información en salud.**
- **Actualización del marco normativo.**
- **Cumplimiento de las normativas vigentes y posibles actualizaciones.**
- **Financiamiento de la salud.**
- **Modelo de gestión orientada a resultados.**
- **Participación social y ciudadana.**
- **Fortalecimiento de las competencias del RRHH en salud (gerenciamiento y prestación).**
- **Satisfacción de los servicios de salud.**



# GRACIAS POR SU ATENCIÓN

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
SALUD PÚBLICA